

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ ..โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้านความความสัมพันธอันดีภายในองค์กร และชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๓.๗ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕๑ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๓. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีประสิทธิภาพดีขึ้น
๒. บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๖. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๗. ให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่



ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ ..โครงการฝึกอบรมคุณธรรม...จริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต...พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้านความความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร และชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕๑ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ.

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดย

๑. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน

๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมอง

๓. จัดทำประมวลจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างน้อยจะต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก และเนื่องจากในค่านิยมหลักได้มีการกำหนดไว้ประการหนึ่งว่า การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดให้มีจรรยาวิชาชีพขององค์กรด้วย



องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กร พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน

องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ กำหนดขั้นตอนการลงโทษที่ชัดเจนกรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา กำหนดให้ไปดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช่ความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี และเพื่อเป็นการผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษควรกำหนดให้สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรตนเองได้ด้วย

๔. เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๓. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ

๔. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๑. บทนำ

๒. คำนิยมหลัก ๑๒ ประการ

๓. หลักธรรมาภิบาล

๔. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ อบต.สระแก้ว

๗. มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว

๘. ประกาศเจตนารมณ์ อบต.สระแก้ว เป็นหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

๙. ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน



๑๐. บทที่ ๑ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
 - นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ
 - หลัก ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
 - แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๑. บทที่ ๒ การเปิดเผยผลประโยชน์สาธารณะ
๑๒. บทที่ ๓ การให้ – การรับของขวัญและผลประโยชน์
 - แนวพิจารณาในทางปฏิบัติ
๑๓. บทสรุป
๑๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน”
๓. เผยแพร่ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อบต.สระแก้วให้ทุกสำนัก/กองทราบ และถือปฏิบัติ
๔. แจ่งเวียนคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ทุกสำนัก/กองทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.....หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูงขึ้น ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น การพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ อันเป็นเงื่อนไขสู่ระบบเศรษฐกิจเป็นฐานความรู้ให้คนไทยทั้งปวง ได้รับโอกาสเท่าเทียมกันในการเรียนรู้และการฝึกอบรม เพื่อเป็นทุน ในการสร้างงาน สร้างรายได้และนำประเทศให้หลุดพ้นจากวิกฤต

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า ๒๕ ปี เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน โดยจัดอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและนำไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๘ (๕) (๗) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๖ และ มาตรา ๑๖ (๖) (๑๖) และ (๑๙) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว เกิดความรู้และทักษะในด้านการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความเข้มแข็งและนำไปสู่ความยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ได้ศึกษาหาความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากลุ่มและชุมชนของตนตามอำนาจหน้าที่

๔. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ในตำบลสระแก้ว และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังปัญหาความต้องการและชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

๒. จัดประชุมคณะบริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๓. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๔. จัดเตรียมการอบรม ติดต่อวิทยากร สถานที่ เอกสาร และอุปกรณ์ต่าง ๆ



๕. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้
๖. สรุปและประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการ พร้อมรวบรวมข้อมูล ปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาครั้งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ให้เกิดความรู้และทักษะในด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ให้มีความเข้มแข็งและนำไปสู่ความยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ได้เสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ในตำบลสระแก้ว ได้ศึกษาหาความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากลุ่มและชุมชนของตนตามอำนาจหน้าที่

๔. ได้สนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยสภาพสังคมและวัฒนธรรมไทย เป็นลักษณะการดำรงชีวิตแบบวิถีชาวพุทธมีศาสนาพุทธเป็นศาสนาหลักในการยึดเหนี่ยวจิตใจ ซึ่งสถานที่ที่สามารถบ่งบอกถึงเอกลักษณ์ของศาสนาพุทธ อย่างชัดเจนคือ วัด อันเป็นศูนย์รวมและยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวพุทธทั้งหลายซึ่งประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้วส่วนใหญ่ โดยเฉพาะผู้สูงอายุ ผู้ซึ่งมีความศรัทธาและความเชื่อในระดับที่มากกว่าวัยอื่นๆ ดังนั้นในเวลาว่าง หรือวันพระ หรือวันสำคัญทางศาสนาจะเห็นได้ว่าผู้สูงอายุจะให้ความร่วมมือในการมาทำกิจกรรมทางศาสนามากที่สุดเพราะมีเวลาว่างมากกว่าคนในวัยทำงาน วัยรุ่นและวัยเด็กและคนในครอบครัว โดยเฉพาะสภาพครอบครัวของสังคมไทย ที่มีลักษณะเป็นครอบครัวใหญ่มีผู้สูงอายุเป็นเสาหลักของบ้านซึ่งเมื่อผู้สูงอายุที่เคารพนับถือมีสภาพ



ร่างกายจิตใจที่ทรุดโทรมอันจะส่งผลกระทบต่อสภาวะเศรษฐกิจในบ้านและที่สำคัญคือสภาวะทางจิตของคนในครอบครัวที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนวัฏจักรของครอบครัว และชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีหน้าที่ในการส่งเสริม สงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖ (๑๐) การสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิต มีภารกิจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เกิดมีคุณภาพ โดยการนำหลักธรรมะทางศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิต จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีร่างกายที่แข็งแรง มีอารมณ์และจิตใจที่สงบสุข เพื่อเป็นร่มโพธิ์ร่มไทรให้กับบุคคลในครอบครัวเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกหลานในการทำบุญไหว้พระ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีเวลาพักผ่อน และได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนกับเพื่อนผู้สูงอายุด้วยกัน
๓. เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และจรรโลงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ต่อไป
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้สูงอายุในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๕๐ คน
 ๒. ตัวแทน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๖ คน
- รวมทั้งสิ้น ๑๒๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีอารมณ์และจิตใจที่สงบสุข เพื่อเป็นร่มโพธิ์ร่มไทรให้กับบุคคลในครอบครัว เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกหลานในการทำบุญไหว้พระ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. ผู้สูงอายุได้พักผ่อนในวัยผู้สูงอายุและได้พบปะแลกเปลี่ยนกับเพื่อนผู้สูงอายุด้วยกัน
๓. ได้อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และจรรโลงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ต่อไป
๔. ได้ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งระเบียบดังกล่าวได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วเห็นว่า เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว และการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามโครงการแล้วจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินต่าง ๆ ของประชาชนไว้ใช้สำหรับการจัดเก็บภาษี (ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ ไว้อย่างสมบูรณ์ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีระบบฐานข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว นอกจากนี้ทุกหน่วยงานภายในท้องถิ่นก็สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และมีฐานข้อมูลสำหรับการบริหารงาน จึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วในด้านการคลังท้องถิ่น



๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พื้นที่ประมาณ ๒๓.๓๑ ตารางกิโลเมตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ และแจ้งจังหวัด/อำเภอทราบ
- ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
- ๓) ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) จัดตั้งศูนย์อำนวยการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๕) นำระวางที่ดิน ระวางรูปถ่ายทางอากาศ ไปถ่ายสำเนาและปรับมาตราส่วน
- ๖) จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูล พนักงานเดินสำรวจภาคสนาม
- ๗) จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
- ๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานที่ดินจังหวัด / อำเภอ
- ๙) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

๖.๒ ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
- ๒) แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย (BLOCK) ในแผนที่เขตปกครอง
- ๓) จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
- ๔) แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย (BLOCK) ในระวางที่ดิน
- ๕) กำหนดเลขประจำแปลงที่ดิน (LOT)
- ๖) จัดทำแผนที่แม่บท
- ๗) จัดอบรมพนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
- ๘) คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน (ผท.๑)

๖.๓. ขั้นการสำรวจข้อมูลภาคสนาม ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดอบรมพนักงานสำรวจภาคสนาม
- ๒) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๓) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๖.๔ ขั้นการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนที่ภาษี (ผ.ท.๗)
- ๒) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔)
- ๓) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕)
- ๔) จัดทำบัญชีคุมทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี(ผ.ท.๖)



- ๖.๕ ขั้นการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ก่อนที่จะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้จัดเก็บภาษี
- ๖.๖ ขั้นการตรวจสอบผลดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล โดยดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๖.๗ ขั้นรายงานผลและสรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการรายงานผลให้จังหวัดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีฐานข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้อง และเป็นธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการโครงการให้บริการชำระภาษีนอกสถานที่และให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับงานด้านการเงินการคลัง.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิกการขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุ ผลของการจัดเก็บภาษี แต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กร



ปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่น ๆ เป็นสำคัญซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษี ของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้วางเป้าหมายในการที่จะพัฒนาตำบลสระแก้วให้เจริญก้าวหน้า โดยการจัดเก็บรายได้ ให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสอดคล้องกับแผนจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตำบลสระแก้วโดยออกให้บริการรับชำระภาษีถึงพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี และบริการประชาชนในเขตพื้นที่
- ๓.๔ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วในด้านการคลังท้องถิ่น
- ๓.๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน เกี่ยวกับการตอบข้อซักถามเพื่อรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อสงสัยของประชาชนในเขตพื้นที่
- ๓.๖ เพื่อลดช่องว่างระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น ด้านการสร้างสัมพันธ์ ด้านการให้บริการ และด้านการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีของแต่ละหมู่บ้าน หมู่บ้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๓. ผู้มีหน้าที่เสียภาษีท้องถิ่น คือ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ซึ่งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ❖ **ขั้นเตรียมการดำเนินการ ดังนี้**
 - จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
 - จัดทำแผน / กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่
 - แจกหนังสือขอความร่วมมือให้ประชาสัมพันธ์กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่ ให้กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน
 - จัดเตรียมบุคลากร พนักงานจัดสถานที่ และตรวจสอบข้อมูล



- ❖ **ขั้นการให้บริการ ดำเนินการดังนี้**
 - ตรวจสอบข้อมูลกับทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔)
 - ออกใบเสร็จรับเงิน รับชำระภาษี
- ❖ **ขั้นการจัดทำทะเบียนคุม ดำเนินการดังนี้**
 - จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้
 - จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
 - จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี
- ❖ **ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสาร และทะเบียนทรัพย์สิน**
- ❖ **ขั้นการรายงานผล สรุปผลการดำเนินการจัดเก็บภาษี ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ**

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้เสียภาษีได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี
๒. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้ว ทราบถึงบทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการเสียภาษีแก่ท้องถิ่น
๓. การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม



ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันแม่แห่งชาติ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยของเราเคยมีป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ เป็นที่อาศัยของสัตว์ป่านานาชนิด เป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำ นำความชุ่มชื้นและมีประโยชน์ต่อการรักษาหน้าดิน ก่อให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ มีฝนตกต้องตามฤดูกาล แต่ปัจจุบันป่าไม้ได้ถูกทำลายลงอย่างมาก ที่เหลืออยู่กลายเป็นป่าเสื่อมโทรม โดยเหตุนี้จึงจำเป็นที่จะต้องรณรงค์ช่วยกันรักษาป่า ด้วยการปลูกป่าเพื่อทดแทนและเพิ่มพื้นที่ป่าที่ถูกทำลายไปและกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนและเยาวชนให้ช่วยกันอนุรักษ์ เห็นถึงคุณค่าและประโยชน์ของต้นไม้ ป่าไม้ ซึ่งในเรื่องนี้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเป็นตัวอย่างที่ดียิ่ง โดยพระองค์ทรงให้ความสำคัญต่อการรักษาป่าไม้เป็นอย่างยิ่ง ได้ทรงมีพระราชดำรัส ไว้เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๒๕ ความตอนหนึ่งว่า “พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันทจะเป็นป่า ป่าที่ถวายเป็นความจงรักภักดีต่อน้ำ พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำ ฉันทจะสร้างป่า” และพระองค์ทรงเห็นว่าป่าไม้ ในพื้นที่ต่าง ๆ กำลังถูกแผ้วถางทำลาย อย่างรวดเร็ว จึงทรงมีพระราชดำริ ให้มีการชักชวนข้าราชการและประชาชนทั่วไป ร่วมกันปลูกป่าตัวอย่าง เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และได้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการปลูกฟื้นฟูป่าบริเวณพื้นที่ในหน่วยงาน สถานที่ราชการ ชุมชนหรือในบ้านเรือนของตนเอง เพื่อช่วยกันดูแลรักษาต้นไม้ ป่าไม้ให้คงความอุดมสมบูรณ์ และยั่งยืนต่อไปในอนาคต

เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ” องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้มีการจัดทำโครงการ “ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันแม่แห่งชาติ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”

๓.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไปให้ตระหนักและเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ต้นไม้ ป่าไม้ รวมทั้งให้รู้สึกหวงแหน ช่วยกันรักษา และเป็นเจ้าของป่าร่วมกัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการ ชุมชน และบุคคลทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เห็นประโยชน์ของส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน รู้จักบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ มีความรับผิดชอบ และมีความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประเภทต้นไม้ ป่าไม้ หรือพันธุ์ไม้ที่หายากให้คงอยู่ และเพิ่มจำนวนมากขึ้น

๓.๕ เพื่อเพิ่มจำนวนต้นไม้ เพิ่มพื้นที่ป่า พื้นที่สีเขียว ช่วยรักษาหน้าดิน เป็นการช่วยนำความชุ่มชื้นสู่ผืนดิน ปรับทัศนียภาพให้สวยงาม ร่มเย็น เป็นสีเขียวของต้นไม้ ป่าไม้ อนุรักษ์พันธุ์พืชและเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
เชิงปริมาณ เยาวชน ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑๓๕ คน



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ประชาชนเข้าร่วมโครงการ
๔. จัดหนังสือขอความอนุเคราะห์พันธุ์กล้าไม้
๕. ดำเนินการปลูกต้นไม้ตามพื้นที่เป้าหมาย
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชน ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณฯ และมีจิตสำนึกในความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เพิ่มพันธุ์ต้นไม้หายาก และมีพื้นที่ป่าเพิ่มมากขึ้น
๓. เยาวชน ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการกระตุ้นให้มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบ และเข้าใจถึงคุณค่าในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น รวมทั้งมีความเสียสละ มีจิตสาธารณะ
๔. ลดปัญหาการพังทลายของหน้าดิน เพิ่มพื้นที่สีเขียว เป็นร่มเงา
๕. เกิดการบูรณาการในการดำเนินโครงการกับทุกภาคส่วน และสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง ส่วนราชการ และภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลดีต่อการปฏิบัติงานร่วมกันในอนาคต
๖. ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจ ภายในหน่วยงาน
๗. ปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ และความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกันให้เกิดขึ้นในจิตใจของข้าราชการ และประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันอนุรักษ์ต้นไม้ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ ..โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันดินในประเทศไทยมีความเสื่อมโทรมอย่างมากอินทรีย์ที่มีอยู่ในดินมีไม่ถึง ๑ % รวมทั้งธาตุอาหารในดินก็มีอยู่ต่ำ หรือบางพื้นที่อาจมีมาก แต่พืชไม่สามารถดึงมาใช้ได้เพราะจากการที่ใช้ปุ๋ยเคมีมาอย่างยาวนานสภาพดินจึงมีสภาพเป็นกรด ไม่เหมาะแก่การเจริญเติบโตของพืช ซึ่งการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ที่มีอินทรีย์วัตถุที่เป็นหนทางหนึ่งที่สามารถปรับสภาพดินขึ้นมาได้

เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่ในตำบลสระแก้ว มีการประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ การทำการเกษตรของเกษตรกรในอดีตที่ผ่านมาเกษตรกรนิยมใช้สารเคมี ซึ่งปัจจุบันมีราคาสูงมาก ทำให้ต้นทุนการผลิตของพืชของเกษตรกรสูงและสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ ดินจะแข็งกระด้างขาดความอุดมสมบูรณ์ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว และลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อให้เกษตรกรลดการใช้สารเคมีลง และทดแทนด้วยการใช้สารอินทรีย์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกร
- ๓.๒ เพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร
- ๓.๓ เพื่อสร้างเสริมความรู้ในการทำเกษตรอินทรีย์
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์
- ๓.๕ เพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้ในการผลิตพืชปลอดสารพิษ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ๔.๑ กลุ่มเกษตรกรผู้ทำเกษตรอินทรีย์
 - ๔.๒ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- รวมทั้งหมด ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

เพื่อเกษตรกรในตำบลสระแก้วหันมาทำเกษตรอินทรีย์ เพื่อชีวิตจะปลอดภัยไร้สารพิษตกค้างในร่างกายและอยู่แบบเกษตรทฤษฎีใหม่ เศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของในหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. คัดเลือกกลุ่มเกษตรกร ทุกหมู่บ้าน
๓. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๔. ประสานกับศูนย์เรียนรู้เกษตรกรอินทรีย์
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกษตรกรมีความรู้ในการทำเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เกษตรกรสามารถลดต้นทุนการผลิตและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. คุณภาพของดินและผลผลิตทางการเกษตรดีขึ้น

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ ...โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การศึกษาเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพมีความสามารถที่จะปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่างๆและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามความเหมาะสมตามกาลเวลาและของสังคมไทย ดังปรากฏจากนโยบายทางการปฏิรูปการศึกษาให้ความสำคัญสูงสุดกับการปฏิรูปการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความสนใจและความถนัดของผู้เรียน เน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้คนสามารถพัฒนาสู่การเป็นคนที่มีสมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขอย่างแท้จริง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อให้สอดคล้องกับอุดมการณ์ มีจิตสาธารณะ มีความตระหนัก รู้คุณค่า ร่วมอนุรักษ์ และพัฒนาสิ่งแวดล้อม



๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความเอื้ออาทรผู้อื่นและกตัญญูทวดเวทิต่อผู้มีพระคุณ
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนยอมรับความคิดและวัฒนธรรมที่แตกต่าง
- ๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ มีความตระหนัก รู้คุณค่า ร่วมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- ๓.๕ เพื่อให้มีเครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ด้านปริมาณ

๑. เด็กและเยาวชนร้อยละ ๘๐ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๒. เด็กและเยาวชนร้อยละ ๘๐ มีความเอื้ออาทรผู้อื่นและกตัญญูทวดเวทิต่อผู้มีพระคุณ

๔.๒ ด้านคุณภาพ

เด็กและเยาวชนทุกคนได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ในทุกกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการและมอบหมายภาระงาน
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ และมีจิตสาธารณะ
๒. ตำบลสระแก้วมีเครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการสาธารณะ



ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรมหลักสูตรการสอน “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตรการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....
- เสริมหลักสูตรการสอน “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตรการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้ว

ลำดับที่ ๓

ชื่อกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรม
- จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรม ในกิจกรรมของวันเด็กแห่งชาติ
- ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ เสริมประสบการณ์ต่อต้านการทุจริตในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....
- จัดกิจกรรมลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ เสริมประสบการณ์ต่อต้านการทุจริตในหลักสูตรการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้ว

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมเครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการสาธารณะ.....
- กิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการสาธารณะ ในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว.....
๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน
๓. ผู้บริหารกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน.....

๑. ประกาศจัดตั้งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๓. จัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน.....

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเสนอขออนุมัตินายก อบต.

๖. นายก อบต. ออกคำสั่ง

๗. ประกาศผลให้ประชาชนทราบ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ.....

๑. จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดหาพัสดุ

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ประกาศให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

๔. แต่งตั้งตัวแทนชุมชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจสอบจ้าง

๕. ควบคุม บำรุงรักษาพัสดุ และใช้พัสดุอย่างประหยัด คัดค้าน และให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยจัดทำบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุมพัสดุ และจัดให้มีหลักฐานการรับเข้าบัญชีหรือทะเบียนไว้ประกอบรายการ



ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง.....

๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบ

- ผ่านทางเว็บไซต์ www.srakaew-phanomphai.go.th

- หนังสือประชาสัมพันธ์

- หอกระจายข่าว

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.สระแก้ว

- ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง)

อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ประกาศการตรวจรับงานจ้างให้ประชาชนทราบล่วงหน้าเพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ

๓. ติดตั้งแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างไว้ ณ บริเวณสถานที่ก่อสร้าง เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในงานจ้างและสามารถตรวจสอบการบริหารงานของ อบต.ได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง

พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ.....

๑. ใช้บัตรคิวโดยจัดลำดับก่อน - หลัง

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรมจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน.....

จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งเปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบ



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ.....

๑. ตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน โดยมีปลัด อบต. เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน เป็นกรรมการ เพื่อทำหน้าที่สำรวจกระบวนการบริการประชาชนและพิจารณาลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

๒. พิจารณาลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการจากขั้นตอนและระยะเวลาที่ปฏิบัติเดิมลงร้อยละ ๓๐-๕๐ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. ประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป และจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบทั่วกัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ การกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน.....

๑. สำรวจอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจในการพิจารณา การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดที่มีผลกระทบโดยตรงกับการให้บริการประชาชน ดำเนินการโดย

๑. ตั้งคณะทำงานสำรวจอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารที่สามารถมอบอำนาจได้ โดยมีปลัด อบต. เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในองค์กรทุกหน่วย เป็นกรรมการ

๒. ให้สำนัก / กอง แจ้งรายละเอียดอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการอื่นใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้บริหารเสนอคณะทำงานฯ พิจารณามอบอำนาจปฏิบัติราชการแทน

๓. คณะทำงานฯ เสนอผู้บริหารพิจารณามอบอำนาจหน้าที่เพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณา การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงกับการให้บริการประชาชน

๒. ผู้บริหารพิจารณามอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการให้กับรองผู้บริหาร ปลัด อบต. หรือรองปลัด อบต. ในส่วนที่เป็นเรื่องที่ทำให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน และเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการมาใช้บริการ



๓. ประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่ผู้บริหารมอบให้รองผู้บริหาร ปลัด อบต. หรือรองปลัด อบต. ปฏิบัติราชการแทน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๔. ติดตามผลของการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทน และให้มีการรายงานผล การใช้อำนาจตามที่ได้รับมอบ และจัดให้มีการประเมินผลเพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุต้นแบบ.....

- กิจกรรมมอบเกียรติบัตรผู้สูงอายุสุขภาพดี ผู้สูงอายุต้นแบบประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ชุมชนในงานวันสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและวันครอบครัว

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติสตรี และ อสม. ผู้มีจิตสาธารณะ.....

- กิจกรรมมอบเกียรติบัตรสตรีและอสม.ผู้มีจิตสาธารณะดูแลผู้สูงอายุ และผู้พิการ ในโครงการ พัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำ สตรีในชุมชนอสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเกษตรกรต้นแบบ.....

- กิจกรรมมอบเกียรติบัตรเกษตรกรผู้ดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ.....

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ผู้ลงนามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ : การลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นการลงนาม ระหว่าง หัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา ของหัวหน้าส่วนราชการตามระดับของข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ



ระยะเวลาของข้อตกลงการปฏิบัติราชการ : ระยะเวลาของข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
ซึ่งเริ่มต้นและสิ้นสุด จะสอดคล้องกับปีงบประมาณของส่วนราชการ

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลัก : ตัวชี้วัดผลการ
ปฏิบัติราชการ นวัตกรรม ผลงานในอดีต เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และเงื่อนไขเฉพาะของตัวชี้วัด

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว.....

๑. จัดการเจรจาระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ
จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการประเมินผล

๒. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าของทุกส่วนราชการภายใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นระยะๆ

๔. ประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการในรอบปีงบประมาณ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัดอำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ
หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ
ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว.....

- รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล

ลำดับที่ ๒

ชื่อมาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ.....

- รับการประเมิน ตรวจสอบ จากภาครัฐและองค์กรอิสระ

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่อง
ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน.....

๑. กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมจัดสถานที่ในส่วนหน้าของ
อบต. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน

๒. จัดทำสมุดบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ ระบุวัน เวลาเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ และผู้รับผิดชอบรับ
เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไปดำเนินการพร้อมกำหนดเวลารับเรื่อง

๓. จัดทำคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์



ลำดับที่ ๒

ชื่อมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.สระแก้ว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ.....

๑. การตรวจสอบข้อเท็จจริงและสั่งการ
๒. คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓. ผู้ดูแลเรื่องระเบียบวินัยดำเนินการหาข้อเท็จจริง/สอบสวน
๔. เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการ
๕. กรณีต้องมีการลงโทษทางกฎหมายให้ดำเนินการตามขั้นตอนกฎหมาย
๖. กรณีต้องมีโทษทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๗. แจ้งเรื่องให้ผู้ร้องเรียนทราบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๑.๑ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.สระแก้ว ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น.....

จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การให้บริการข้อมูลข่าวสารเป็นการเฉพาะ มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่สำหรับการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐.....

- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ผู้บริหาร ส.อบต. และประชาชน ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ในโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชนอสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ

- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ในโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย.....

๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ
 - ประกาศแผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
 - เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ
 - ผลการประเมินการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของภาคประชาชน
๓. มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
 - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง.....

ประกาศประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง ผ่านทาง

- (๑) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.สระแก้ว
- (๒) เว็บไซต์ www.srakaew-phanomphai.go.th
- (๓) หอกระจายข่าว เสียงตามสาย
- (๔) แผ่นพับหรือช่องทางอื่นๆ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.สระแก้ว.....

- (๑) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.สระแก้ว
- (๒) เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น www.srakaew-phanomphai.go.th



ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการโครงการอำนวยการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง) อำเภอพนมไพรจังหวัดร้อยเอ็ด.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ และประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดให้ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ ที่ตั้งขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ เป็นสถานที่กลางโดยให้นายอำเภอรับผิดชอบดูแลการดำเนินงานของศูนย์ เพื่อทำหน้าที่เป็นสถานที่กลางในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นที่ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอำนวยการของศูนย์ ประกอบกับมีประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการสาธารณะ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในจังหวัดในภารกิจด้านการศึกษา หรือด้านสาธารณสุขได้ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง การตั้งงบประมาณรายจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศและหนังสือดังกล่าว ซึ่งศูนย์ฯ เป็นสื่อกลางที่จะประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้ที่สนใจเข้ามาศึกษาหาความรู้ ตรวจสอบ และมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกขั้นตอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจุบันศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างระดับอำเภอ (สถานที่กลาง) ที่ใช้เป็นสถานที่ใช้สำหรับการรับซอง ยื่นซองสอบราคา และเปิดซองสอบราคาของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ตั้งอยู่ที่หอประชุมอำเภอพนมไพร ซึ่งอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอพนมไพร ประกอบด้วยอำเภอพนมไพร ให้กำหนดให้ศูนย์ฯ เป็นสถานที่สำหรับจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ด้วย ทำให้วัสดุครุภัณฑ์ที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการอำนวยการและไม่มีผู้ดูแลความปลอดภัย ความสงบเรียบร้อย และผู้ทำหน้าที่รักษาความสะอาดเป็นการเฉพาะ ทำให้ศูนย์ฯ ขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และไม่สามารถให้ความสะดวกแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้เท่าที่ควร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อหรือจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ ในสถานที่กลางดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อำเภอพนมไพรพร้อมด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในเขตอำเภอพนมไพร จึงมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลเป็นตัวแทนหรือหน่วยงานเจ้าภาพจัดทำโครงการอำนวยการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ



๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ของศูนย์ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตอบสนองความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง
- ๓.๒ เพื่อให้การซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยมากขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้ศูนย์ฯ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวกแก่ประชาชนและส่วนราชการในการตรวจดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างระดับอำเภอ (สถานที่กลาง) ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอพนมไพร เป็นเจ้าภาพดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอพนมไพร มีศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างที่มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีความปลอดภัย เกิดความสะดวก โปร่งใสและคล่องตัวสำหรับการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้าง และใช้เป็นสถานที่สำหรับประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการต่างๆ ในแก่อำเภอพนมไพร และยังใช้เป็นสถานที่สำหรับจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ไว้ให้ประชาชนได้ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ และเข้าตรวจสอบได้



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีความสำคัญเป็นเครื่องมือในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณในแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าของท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) วรรค ๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำปัญหาความต้องการจากแผนหมู่บ้านหรือชุมชนที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนา ประกอบกับข้อ ๗ (๑) แห่งระเบียบเดียวกัน กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จากความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันของแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนดังกล่าว จึงจำเป็นต้องสร้างกระบวนการเรียนรู้และกำหนดกรอบการจัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและต่อเนื่องกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผลลดการซ้ำซ้อนของโครงการเกิดบูรณาการความคิด การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับชุมชนในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น ขึ้น เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือการแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชนเพื่อดำเนินการตามภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับผลประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาของชุมชน

๓.๒ เพื่อนำปัญหาความต้องการ ที่ได้จากการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นไปเป็นข้อมูลในการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน

๓.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือในการบริหารงานมีเป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙



๓.๔ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- (๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๙ คน
- (๒) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑๗ คน
- (๓) ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- (๑) เสนอโครงการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (๒) ประกาศกำหนดสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมมากที่สุด และเกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) แจ้งประสานขอความร่วมมือ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประกาศกำหนดการจัดเวทีประชุมประชาคมท้องถิ่น
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น
- (๕) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วเพื่อให้ความเห็นชอบ
- (๘) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
- (๙) สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับผลประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาของชุมชน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสามารถนำปัญหาความต้องการ ที่ได้จากการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นไปเป็นข้อมูลในการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน



๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือในการบริหารงานมีทิศทางเป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๔. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรม

...จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อบต.สระแก้ว....

- ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเรื่องทั่วไป/ร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง/การเงินการคลัง
- จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทั่วไป/ร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง/การเงินการคลัง
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรม

.....จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่สะดวกเหมาะสม.....

- (๑) จัดทำตู้/กล่องรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- (๒) เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น www.srakaew-phanomphai.go.th
- (๓) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓๕๙๐๑๔๓
- (๔) จดหมาย จัดส่งทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

อำเภอพนมไพร

จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๔๐

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง

การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรม

.....รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ.....

๑. กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมจัดสถานที่ในส่วนหน้าของ อบต. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน
๒. จัดทำสมุดบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ ระบุวัน เวลาร้องเรียน/ร้องทุกข์ และผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไปดำเนินการพร้อมกำหนดเวลารับเรื่อง
๓. ผู้รับผิดชอบแก้ไขปัญหาคือเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เร่งดำเนินการภายใน ๑๕ วัน หากไม่แล้วเสร็จต้องแจ้งผู้ร้อง แล้วรายงานผู้บังคับบัญชา และแจ้งผู้ร้องทราบ
๔. ให้ผู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ติดตามการดำเนินการ หากเกิน ๑๕ วัน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาวินิจฉัยสั่งการ



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.สระแก้ว.....

ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.สระแก้ว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าส่วนการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๓. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนสามคน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว กำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขบข้ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

ลำดับที่ ๒

ชื่อมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว.....

ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้บริหารท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน | กรรมการ |
| ๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหาร
ท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน | กรรมการ |
| ๗. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ



(ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาหายนะเสถียร

(ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วให้นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)

(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

(๗) ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วด้วย

ลำดับที่ ๓

ชื่อกิจกรรมการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับหมู่บ้าน/ตำบล.....

(๑) ประกาศกำหนดสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมมากที่สุด และเกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) แจ้งประสานขอความร่วมมือ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประกาศกำหนดการจัดเวทีประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง.....

แต่งตั้งตัวแทนชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ดำเนินโครงการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างในโครงการก่อสร้างต่างๆ ที่ อบต.ดำเนินการ



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว.....

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ลำดับที่ ๒

ชื่อมาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.สระแก้ว.....

จัดให้มีบุคคลภายนอกร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และความคุ้มค่าในภารกิจของ อบต.

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.สระแก้ว จำนวน ๙ คน โดยมีบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| ๑.๑ ผู้แทนชุมชน หรือกลุ่มประชาชน | จำนวน ๒ คน |
| ๑.๒ ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวน ๒ คน |
| ๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิ | จำนวน ๒ คน |
| ๑.๔ ผู้แทนส่วนราชการภายใน อบต. | จำนวน ๒ คน |
| ๑.๕ ปลัด อบต. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. ให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ใน ๔ มิติ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของบริการ ความคุ้มค่าของภารกิจและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ



มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี.....
จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ตามระเบียบระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน.....
จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วย
การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือ
บริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในให้ผู้กำกับ
ดูแล

ลำดับที่ ๑

ชื่อมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน.....
ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า
ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ
การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร.....
เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากรให้สาธารณชนทราบผ่านทาง
(๑) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.สระแก้ว
(๒) เว็บไซต์ www.srakaew-phanomphai.go.th
(๓) ช่องทางอื่นๆ เช่น หนังสือประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าว

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ
การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ.....
- ประกาศประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ



ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรม

.....เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายให้ประชาชนทราบ.....

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายให้ประชาชนทราบ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรม

.....การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน.....

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีตัวแทนของชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ

๒. ประกาศการตรวจรับงานจ้างให้ประชาชนทราบล่วงหน้าเพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ

๓. ติดตั้งแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างไว้ ณ บริเวณสถานที่ก่อสร้าง เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในงานจ้างและสามารถตรวจสอบการบริหารงานของ อบต.ได้

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ

หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เดินทางไปที่ศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้านความความสัมพันธอันดีภายในองค์กร และชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น



๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๓.๗ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕๑ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา

๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน

๓. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน

๔. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีประสิทธิภาพดีขึ้น

๒. บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง

๓. ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น



๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๖. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๗. ให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูงขึ้น ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น การพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ อันเป็นเงื่อนไขสู่ระบบเศรษฐกิจเป็นฐานความรู้ให้คนไทยทั้งปวง ได้รับโอกาสเท่าเทียมกันในการเรียนรู้และการฝึกอบรม เพื่อเป็นทุน ในการสร้างงาน สร้างรายได้และนำประเทศให้หลุดพ้นจากวิกฤต

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า ๒๕ ปี เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน โดยจัดอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและนำไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๘ (๕) (๗) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๖ และ มาตรา ๑๖ (๖) (๑๖) และ (๑๙) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว เกิดความรู้และทักษะในด้านการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความเข้มแข็งและนำไปสู่ความยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง



๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ได้ศึกษาหาความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากลุ่มและชุมชนของตนตามอำนาจหน้าที่

๔. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ในตำบลสระแก้ว และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังปัญหาความต้องการ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
๒. จัดประชุมคณะบริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
๔. จัดเตรียมการอบรม ติดต่อวิทยากร สถานที่ เอกสาร และอุปกรณ์ต่าง ๆ
๕. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้
๖. สรุปและประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการ พร้อมรวบรวมข้อมูล ปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาครั้งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ให้เกิดความรู้และทักษะในด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ให้มีความเข้มแข็งและนำไปสู่ความยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง



๒. ได้เสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ในตำบลสระแก้ว ได้ศึกษาหาความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากลุ่มและชุมชนของตนตามอำนาจหน้าที่

๔. ได้สนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรม

.....การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.สระแก้ว.....

๑. จัดประชุมปรึกษาหารือสมาชิกสภา อบต. ทุกครั้งก่อนดำเนินงานโครงการของ อบต. เพื่อหาแนวทางในการดำเนินงาน และชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณหลังการดำเนินงานโครงการ
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภา อบต. ทุกคนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรม

.....การประชุมประจำเดือนของสมาชิกสภา อบต.สระแก้ว.....

๑. จัดประชุมประจำเดือนของสมาชิกสภา อบต.สระแก้ว ทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน
๒. จัดตารางให้ทุกสำนัก / กอง ได้ชี้แจงเรื่องระเบียบกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

ชื่อกิจกรรม

.....การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต.....

๑. ติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตทุกหมู่บ้าน

ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรม

.....เผยแพร่หลักการ แนวคิดการต่อต้านการทุจริต.....

๑. ผ่านทางเว็บไซต์ www.srakaew-phanomphai.go.th
๒. แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าว



