



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕(๘) ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อันประกอบไปด้วย หมู่ที่ ๑ - ๙ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัย และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการมาปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง จำนวน ๑ ชั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาและไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๐๙.๐๐ น. จำนวน ๓ ครั้ง/เดือน

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่มาทำงานสายเกิน ๐๙.๐๐ น. ต้องเขียนใบลา

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ ติดต่อกันเป็นเวลา ๒ เดือน หรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่มาทำงานสายติดต่อกันเป็นเวลา ๒ เดือนเกินจำนวน ๘ ครั้ง ให้ทำบันทึกรายงานสาเหตุและปัญหาที่มาสาย พร้อมทั้งแนวทางแก้ปัญหา ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและจะดำเนินการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป

/กรณีการลา...

กรณีการลาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและแก้ไขเพิ่มเติม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นิตยา

(นางสาวนิตยา เศษลือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

