

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑.ให้โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	ดำเนินการให้โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สระแก้ว ระดับต้น โอน(ย้าย) ไปดำรง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง สังกัด อบต.ตุก อิ่ง อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด
๒.ด้านการพัฒนา ด้านบุคลากร	๑.ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม ตำแหน่งสายงาน
๓.ด้านการบำรุงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒.ดำเนินการบันทึก แก๊ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบฯ ๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ให้พนักงานทุกคนทราบ -ดำเนินการบันทึก แก๊ไข ปรับปรุงข้อมูลพนักงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นเป็นปัจจุบันครบถ้วน -ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยมี ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติงานให้ความรู้ทักษะและสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตามประกาศ หลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวขวัญใจ เต็มใจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ