



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ รอ ๘๖๓๐๑/

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวขวัญใจ เต็มใจ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอภิคม ชันติวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายทองเกียรติคุณ บุญแดนไพร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

(นายสายตา พนมแก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕



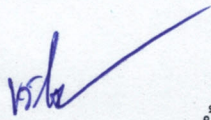
ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.ให้โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลสระแก้ว ระดับต้น โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลาง สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลคูอิง อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด
๒. ด้านการพัฒนาด้านบุคลากร	๑.ดำเนินการประเมินพนักงานส่วน ตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน
๓.ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าให้พนักงานทุกคนทราบ
	๒.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบฯ ให้ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล พนักงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นเป็นปัจจุบันครบถ้วน
	๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็น ธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยมี ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะและสมรรถนะอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก. อบต.กำหนด
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลสระแก้ว ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกท่าน ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลสระแก้ว ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวขวัญใจ เต็มใจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ