



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
ที่ ๓๑/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสายตา พนมแก	นายก อบต.สระแก้ว	ประธานกรรมการ
๒. นายวีระ กุชโร	รองนายก อบต.สระแก้ว	กรรมการ
๓. นายบุญทัน วงศรีแก้ว	รองนายก อบต.สระแก้ว	กรรมการ
๔. นายอำ คินันติ	เลขานุการนายก อบต.สระแก้ว	กรรมการ
๕. นายหยิน วงละคร	ประธานสภา อบต.สระแก้ว	กรรมการ
๖. นายทวี สิงหาซารี	รองประธานสภา อบต.สระแก้ว	กรรมการ
๗. นายประจันทร์ ศิริจันโท	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๘. นายณรงค์ศักดิ์ พนมทิพย์	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๙. นายพรมมา ศรีลำดวน	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๐. นางนุชรา มุณีไชย	ปลัด อบต.สระแก้ว	กรรมการ
๑๑. นายทองเกียรติคุณ บุญแดนไพร	รองปลัด อบต.สระแก้ว	กรรมการ
๑๒. นางนิยม มีตน	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายณัฐวุฒิ อุ้นเจริญ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. นายอภิคม ชันติวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวขวัญใจ เต็มใจ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

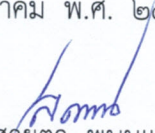
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คู่้คุมครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสายตา พนมแก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....
ตรวจ.....

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO's and Don't



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✔ Do's

- จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับ เก็บงอมความมั่นคงของชาติ 
- แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ 
- นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 
- สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน 
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า 

✘ Don't

- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออากาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ข้าราชการ ต้องรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม นະတริย
- ไม่ไร้ความเคารพ การปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
- ไม่ตอกรกระทำให้เกิด การกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ



องค์กรบริหารส่วนตำบลสระแก้ว




อบต.สระแก้ว อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด



043-590143



(๓) โครงการฝึกอบรมวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

