




ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
เรื่อง ประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้นำหน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒.๖ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้งและต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการดำเนินงานอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสายตา พนมแก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
www.srakaew-phanomphai.go.th

คำนำ

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่นจนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต้องเริ่มต้นตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กรแล้วกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและจัดการได้เพื่อการสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีความเข้าใจถึงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ในแผน ซึ่งเป็นการลดมูลเหตุและโอกาสที่จะเกิดความเสียหายในระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

แผนบริหารความเสี่ยงนี้ จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ก็ต่อเมื่อได้มีการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานทุกสำนัก/กองที่จะให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วต่อไป

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ตุลาคม ๒๕๖๖

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน ประเมินสภาพแวดล้อม การวิเคราะห์องค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีภารกิจต่างๆมากมายความสำคัญต่อท้องถิ่นเป็นอย่างมากเพราะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดกลาง แต่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนระดับตำบล หมู่บ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง เพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อการทำงานเพื่อลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางที่ใช้ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ด้วยการคาดการณ์ล่วงหน้าในกรณีที่มีความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริงและนำแนวทางจัดการความเสี่ยงนี้ไปใช้ในดำเนินการ

๑.วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบชาวพุทธ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่น่าอยู่ น่าอาศัย มีความสงบสุข และมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้

“ตำบลน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม นำการศึกษา
พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒.ยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการสร้างความสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพและยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ให้ได้มาตรฐาน
๒. เพื่อให้มีระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน เพียงพอทั่วถึง
๓. เพื่อให้มีระบบชลประทานและเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรครอบคลุมทุกพื้นที่

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนรางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนสาธารณสุขโรค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนชลประทานเพื่อการเกษตรที่เพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย

๑. ถนนได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ปีละ ๙ แห่ง
๒. จำนวนระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการเพิ่มขึ้น ปีละ ๓ แห่ง
๓. จำนวนชลประทานเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้น ปีละ ๑ แห่ง

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาชลประทานและเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้คนได้รับการพัฒนาเหมาะสมตามวัย มีคุณภาพ เป็นคนดีคนเก่ง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๓. คนมีสุขภาพที่ดี สังคมเข้มแข็ง สมานฉันท์ เกื้อกูลและเอื้ออาทรต่อกัน
๔. ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการด้านต่างๆ ของรัฐ
๕. เพื่อส่งเสริมและยกระดับอาชีพ เพิ่มรายได้ ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. เด็กและเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสในสังคมได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ผู้สูงอายุมีทักษะการใช้ชีวิตที่เหมาะสมตามวัย
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพจิต และสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง
๓. ประชาชนมีการประกอบอาชีพที่หลากหลาย มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพอย่างยั่งยืน

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน อย่างน้อยปีละ ๒ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างอาชีพสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนให้เหมาะสมตามช่วงวัย
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ การป้องกันโรค การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของประชาชน
๓. สร้างความเสมอภาครองรับสังคมผู้สูงอายุ และจัดสวัสดิการสังคมให้มีคุณภาพ
๔. แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาประชาธิปไตย
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. เพื่อเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
๕. เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลที่สำคัญ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์
๒. ร้อยละของประชาชนที่ใช้สิทธิในการเลือกตั้ง
๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์ เกื้อกูลและเอื้ออาทรต่อกัน
๓. จำนวนวัสดุอุปกรณ์ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับประชาชน อย่างน้อยปีละ ๒ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลที่สำคัญ อย่างน้อยปีละ ๒ โครงการ

๓. จำนวนวัสดุอุปกรณ์ที่จัดซื้อเพื่อส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
อย่างน้อย ๒ รายการต่อปี
๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์ เกื้อกูลและเอื้ออาทรต่อกัน
อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ

กลยุทธ์

๑. เพิ่มศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. เพิ่มศักยภาพเตรียมความพร้อมรองรับการเกิดอุบัติเหตุทางธรรมชาติ
๓. ส่งเสริมมาตรการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลที่สำคัญ
๔. สร้างความมั่นคงในชีวิต ความสงบและความผาสุก ของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของคนทุกช่วงวัย ให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. เพื่อส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

ตัวชี้วัด

๑. เด็ก/นักเรียน และเยาวชนได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนาสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๓. โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อย่างน้อยปีละ ๔ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๓ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป อย่างน้อยปีละ ๒ โครงการ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาคนทุกช่วงวัย สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๒. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างความสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ และยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. บริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ ทัวถึง เป็นธรรมและยั่งยืน
๒. คืบความอุดมสมบูรณ์ สร้างความสมดุลแก่ระบบนิเวศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
๓. กำจัดและลดปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่อย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการฟื้นฟู
๒. ที่สาธารณประโยชน์ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู มีความอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้น
๓. ขยะมูลฝอยของเสียอันตรายได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง

ค่าเป้าหมาย

๑. แหล่งน้ำได้รับการพัฒนา ฟื้นฟู บำรุงรักษา อย่างน้อยปีละ ๑ แห่ง
๒. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อลดปริมาณขยะในพื้นที่ อย่างน้อยปีละ ๒ โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์

๑. พัฒนาแหล่งน้ำ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๒. บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการสร้างความรู้ความตระหนักและการเรียนรู้
ของประชาชนในการฟื้นฟู การปลูกป่า การป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้
๓. บริหารจัดการ แก้ไขปัญหาขยะอย่างเป็นระบบ และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
๒. การบริหารราชการมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และมีความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ
๓. มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด

๑. ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของรัฐ
๒. การตอบสนองความต้องการของประชาชนที่เพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย

๑. ประชาชนที่มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของรัฐไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕
๒. การตอบสนองความต้องการของประชาชนที่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน
๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

ยุทธศาสตร์ แผนงาน หน่วยงานรับผิดชอบ

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	งานก่อสร้าง	กองช่าง
		ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานเคหะและชุมชน	งานบริหารทั่วไป เกี่ ย ว กั บ อุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง
๒	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสาธารณสุข	งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	สำนักปลัด
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการเกษตร	งานส่งเสริมการเกษตร	สำนักปลัด
๓	การพัฒนาด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๔	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	สำนักปลัด
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	งานกีฬาและนันทนาการ	สำนักปลัด
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๕	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	สำนักปลัด
		ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานเคหะและชุมชน	งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	กองช่าง
๖	การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด
		ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารทั่วไป	งานบริหารงานคลัง	กองคลัง

โครงสร้างองค์กร

จากการทื่องค์กรบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย เพื่อให้การให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน องค์กรบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้ทบทวนโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิมได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานควบคุมภายใน -งานข้อมูลข่าวสาร -งานธุรการ งานสารบรรณ -งานเลือกตั้ง -งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ -งานควบคุม ซ่อมแซม บำรุงรักษาการใช้รถยนต์ส่วนกลาง -งานการประชุมผู้บริหาร	๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานควบคุมภายใน -งานข้อมูลข่าวสาร -งานธุรการ งานสารบรรณ -งานเลือกตั้ง -งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ -งานควบคุม ซ่อมแซม บำรุงรักษาการใช้รถยนต์ส่วนกลาง -งานการประชุมผู้บริหาร	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. ผช.จพง.ธุรการ ๔. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>-งานเลขานุการ อบต. -งานประชาสัมพันธ์ -งานบันทึกข้อมูล -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>-งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -งานส่งเสริมพัฒนาบุคลากร -งานสิทธิและสวัสดิการ -งานสรรหาและเลือกสรร -งานแผนอัตรากำลัง -งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ -งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ -งานการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ -งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน -งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานยุทธศาสตร์และแผนงาน -งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบล -งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น -งานประสานการจัดทำแผนพัฒนา จังหวัด -งานงบประมาณ -งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงิน อุดหนุน</p>	<p>-งานเลขานุการ อบต. -งานประชาสัมพันธ์ -งานบันทึกข้อมูล -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>-งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -งานส่งเสริมพัฒนาบุคลากร -งานสิทธิและสวัสดิการ -งานสรรหาและเลือกสรร -งานแผนอัตรากำลัง -งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ -งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ -งานการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ -งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน -งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานยุทธศาสตร์และแผนงาน -งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบล -งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น -งานประสานการจัดทำแผนพัฒนา จังหวัด -งานงบประมาณ -งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงิน อุดหนุน</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>-งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>-งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๔ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ</p> <p>-งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>-งานแผนบริหารการศึกษา</p> <p>-งานส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น</p> <p>-งานการศึกษาศาสนา</p> <p>-งานรัฐพิธี</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๕ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>-งานบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>-งานอาหารเสริม (นม) ศพด.</p> <p>-งานอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๖ งานกิจการโรงเรียน</p> <p>-งานประสานโรงเรียน</p> <p>-งานอาหารเสริม (นม) โรงเรียน</p> <p>-งานอาหารกลางวันโรงเรียน</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๗ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>-งานการกีฬาและนันทนาการ</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>-งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>-งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๔ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ</p> <p>-งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>-งานแผนบริหารการศึกษา</p> <p>-งานส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น</p> <p>-งานการศึกษาศาสนา</p> <p>-งานรัฐพิธี</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๕ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>-งานบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>-งานอาหารเสริม (นม) ศพด.</p> <p>-งานอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๖ งานกิจการโรงเรียน</p> <p>-งานประสานโรงเรียน</p> <p>-งานอาหารเสริม (นม) โรงเรียน</p> <p>-งานอาหารกลางวันโรงเรียน</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๗ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>-งานการกีฬาและนันทนาการ</p> <p>-งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง</p> <p>๑. นักวิชาการศึกษา</p> <p>๒. พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่งอัตรากำลัง</p> <p>๑. ผอ.ศพด.</p> <p>๒. ครู</p> <p>๓. ครู</p> <p>ตำแหน่งอัตรากำลัง</p> <p>๑. นักวิชาการศึกษา</p> <p>๒. พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่งอัตรากำลัง</p> <p>๑. นักวิชาการศึกษา</p> <p>๒. พนักงานจ้างทั่วไป</p>

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย -งานกิจการศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน -งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย -งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานควบคุม ซ่อมแซม บำรุงรักษาการใช้รถบรรทุกน้ำ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย -งานกิจการศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน -งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย -งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานควบคุม ซ่อมแซม บำรุงรักษาการใช้รถบรรทุกน้ำ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>
<p>๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ดิน แหล่งน้ำธรรมชาติ ป่าไม้ -งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร -งานควบคุมกำกับดูแลสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ดิน แหล่งน้ำธรรมชาติ ป่าไม้ -งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร -งานควบคุมกำกับดูแลสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. ผช.จพง.การเกษตร ๒. ผช.จพง.สัตวบาล</p>
<p>๑.๑๐ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ -งานสุขาภิบาลชุมชน -งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานควบคุม ซ่อมแซม บำรุงรักษาการใช้ รถเก็บขยะและรถยนต์ปฏิบัติการกู้ชีพ -งานบริการแพทย์ฉุกเฉิน (หน่วยกู้ชีพตำบลสระแก้ว) -งานกองทุน สปสช. -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑.๑๐ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ -งานสุขาภิบาลชุมชน -งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานควบคุม ซ่อมแซม บำรุงรักษาการใช้ รถเก็บขยะและรถยนต์ปฏิบัติการกู้ชีพ -งานบริการแพทย์ฉุกเฉิน (หน่วยกู้ชีพตำบลสระแก้ว) -งานกองทุน สปสช. -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>-งานจัดทำใบผ่านทางบัญชี -งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง คำตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงิน อื่นๆ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๓ งานพัฒนารายได้ -งานวางแผนจัดเก็บรายได้และการแก้ไข ปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้ -งานการดำเนินงานที่เกี่ยวกับภาษี, ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้ต่างๆ -งานพัฒนาเกี่ยวกับรายได้ของ อบต. -งานควบคุมรายรับรายจ่ายค่าธรรมเนียม เก็บขยะ -งานการจัดเก็บภาษี-ค่าธรรมเนียม -งานการพัฒนารายได้ -งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานจัดทำแผนที่ภาษี -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานขออนุมัติตามข้อบัญญัติงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ -งานซ่อมแซมและบำรุงรักษาทรัพย์สิน -งานรวบรวมเอกสารการเบิกจ่ายเพื่อเสนอ หน่วยเบิกจ่าย -งานเก็บรักษาและเบิกจ่ายพัสดุ -งานจัดทำทะเบียนพัสดุ, ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี, และการจำหน่ายพัสดุ -งานเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและ เอกสารเกี่ยวกับพัสดุ -งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง/จัดหา -งานการจำหน่าย พักตร์ ครุภัณฑ์ และ ทรัพย์สินต่างๆ -งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท -งานตรวจสอบควบคุม ซ่อมแซม บำรุง รักษาการใช้รถทุกประเภท -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>-งานจัดทำใบผ่านทางบัญชี -งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง คำตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงิน อื่นๆ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๓ งานพัฒนารายได้ -งานวางแผนจัดเก็บรายได้และการแก้ไข ปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้ -งานการดำเนินงานที่เกี่ยวกับภาษี, ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้ต่างๆ -งานพัฒนาเกี่ยวกับรายได้ของ อบต. -งานควบคุมรายรับรายจ่ายค่าธรรมเนียม เก็บขยะ -งานการจัดเก็บภาษี-ค่าธรรมเนียม -งานการพัฒนารายได้ -งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานจัดทำแผนที่ภาษี -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานขออนุมัติตามข้อบัญญัติงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ -งานซ่อมแซมและบำรุงรักษาทรัพย์สิน -งานรวบรวมเอกสารการเบิกจ่ายเพื่อเสนอ หน่วยเบิกจ่าย -งานเก็บรักษาและเบิกจ่ายพัสดุ -งานจัดทำทะเบียนพัสดุ, ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี, และการจำหน่ายพัสดุ -งานเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและ เอกสารเกี่ยวกับพัสดุ -งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง/จัดหา -งานการจำหน่าย พักตร์ ครุภัณฑ์ และ ทรัพย์สินต่างๆ -งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท -งานตรวจสอบควบคุม ซ่อมแซม บำรุง รักษาการใช้รถทุกประเภท -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. ผช.จพง.จัดเก็บรายได้</p> <p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. จพง.พัสดุ ๒. ผช.จพง.พัสดุ</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔.๒ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพ -รายงานรวบรวมข้อมูลที่สำคัญของกลุ่มอาชีพ -งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนงานในการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ -งานฝึกอบรมกลุ่มอาชีพและประชาชนทั่วไป -งานส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนในท้องถิ่น -งานให้คำแนะนำ ปรึกษา ติดตามและประเมินผลของกลุ่มอาชีพ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๔.๒ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพ -รายงานรวบรวมข้อมูลที่สำคัญของกลุ่มอาชีพ -งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนงานในการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ -งานฝึกอบรมกลุ่มอาชีพและประชาชนทั่วไป -งานส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนในท้องถิ่น -งานให้คำแนะนำ ปรึกษา ติดตามและประเมินผลของกลุ่มอาชีพ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๒. จพง.พัฒนาชุมชน ๓. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน</p>
<p>๔.๓ งานสังคมสงเคราะห์ -งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ -งานสงเคราะห์ประชาชนผู้ทุกข์ยากขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง -งานประสานและร่วมมือกับหน่วยงานอื่น -งานสนับสนุนดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง -งานควบคุมดูแลอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๔.๓ งานสังคมสงเคราะห์ -งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ -งานสงเคราะห์ประชาชนผู้ทุกข์ยากขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง -งานประสานและร่วมมือกับหน่วยงานอื่น -งานสนับสนุนดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง -งานควบคุมดูแลอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
<p>๔.๔ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ -งานส่งเสริมสวัสดิภาพสตรีและสงเคราะห์หญิง -งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนพิการ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๔.๔ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ -งานส่งเสริมสวัสดิภาพสตรีและสงเคราะห์หญิง -งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนพิการ -งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> <p>-การจัดทำแผนการตรวจสอบในปี</p> <p>-งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท</p> <p>-ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี</p> <p>-งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>-งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-งานตรวจสอบติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบายวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด</p>	<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน</p> <p>-การจัดทำแผนการตรวจสอบในปี</p> <p>-งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท</p> <p>-ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี</p> <p>-งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>-งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-งานตรวจสอบติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบายวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด</p>	<p>ตำแหน่งอัตรากำลัง</p> <p>๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p>

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

(๑) บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

(๒) สำนักปลัด ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๗. เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน

พนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จ้างตามภารกิจ
๒. พนักงานขับรถยนต์ จ้างทั่วไป
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ จ้างตามภารกิจ
๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๕. คนงานทั่วไป จ้างทั่วไป
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล
๘. ผู้ดูแลเด็ก จ้างตามภารกิจ
๙. ผู้ดูแลเด็ก จ้างทั่วไป

(๓) กองคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน
๕. เจ้าพนักงานการเงินบัญชี ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง

๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จ้างตามภารกิจ
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จ้างตามภารกิจ

(๔) กองช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

พนักงานจ้าง

๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จ้างตามภารกิจ
๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา จ้างตามภารกิจ
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(๕) กองสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน

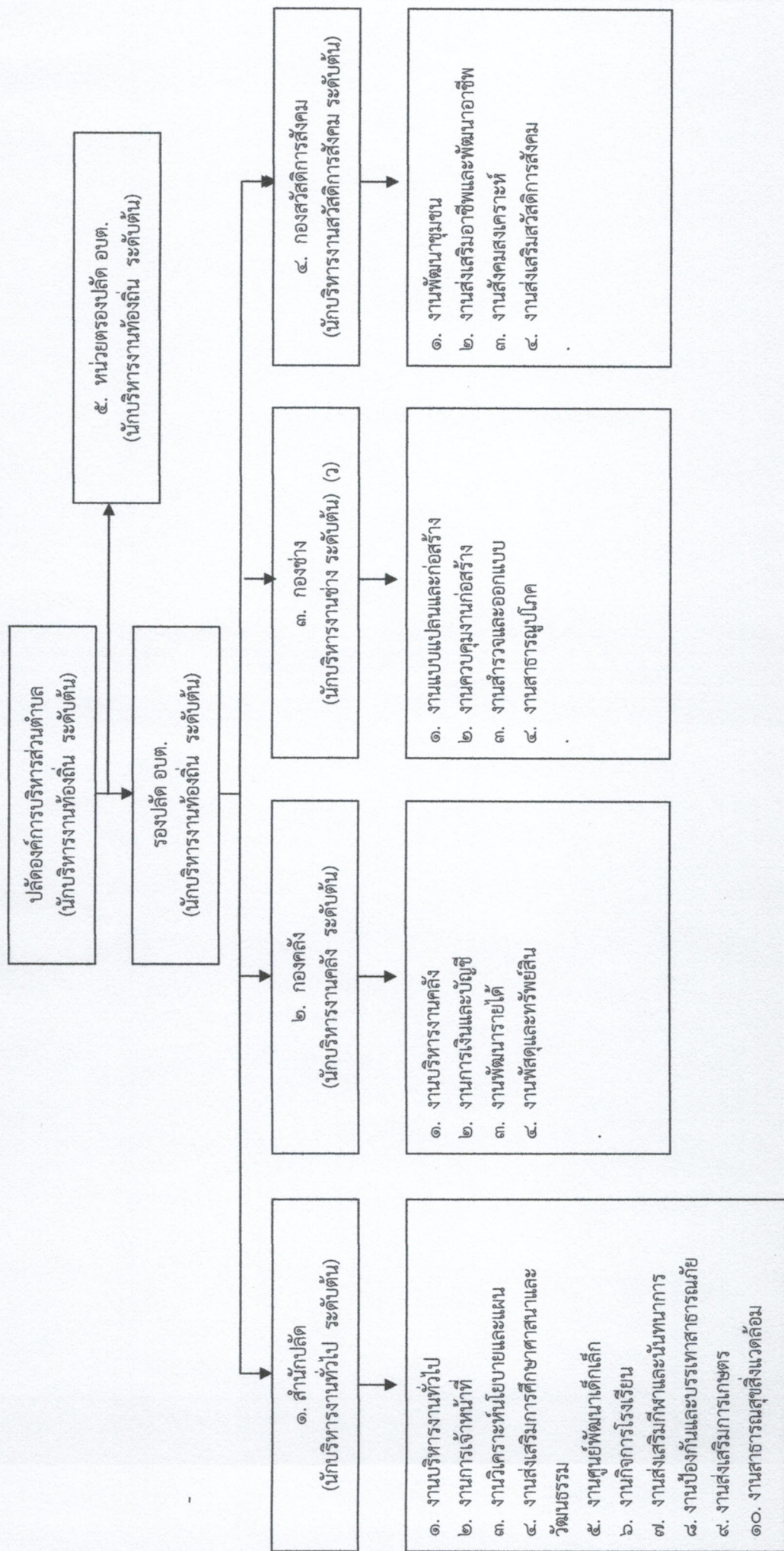
พนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

(๖) หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

- (๑) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
โครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



โครงสร้างคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

ที่ ๒๓๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานรัฐที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|------------------|
| ๑. นางนุชรา มณีไชย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทองเกียรติคุณ บุญแดนไพร | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางนิยม มีตน | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายทองเกียรติคุณ บุญแดนไพร | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง | |
| ๕. นายณัฐวุฒิ อุ่นเจริญ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวขวัญใจ เต็มใจ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวทิพวรรณ นันตะเคน | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๘. นางประนอม บุญพันธ์ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. นางเบญจวรรณ ถวิลไพร | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสุพัตรา นิจำปา | เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑๑. นายรัตนกัมพล อ่อนคำ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑๒. นายวรพล คมขำ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑๓. นายพิชิต ทาวนละ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๑๔. นายอภิคม ชันติวงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | เลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวกฤตยาภรณ์ สุริโย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่เทศบาลตำบลตัวอย่างจะยอมรับได้
- กำหนดมาตรการที่จะใช้ในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์
- ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

๔. มีหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง
๕. ติดตามการพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยง
๖. ติดตามกระบวนการบ่งชี้และการประเมินความเสี่ยง
๗. ประเมินและอนุมัติแผนการจัดการความเสี่ยง
๘. รายงานต่อคณะกรรมการเทศบาลตำบลตัวอย่าง และการจัดการความเสี่ยง
๙. รายงานต่อคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหารการดำเนินงาน และสถานะความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นพื้นฐานที่สำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้นำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงหน่วยงานของรัฐมาปรับใช้ในการวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างแท้จริง ดังนี้

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
๒. ความมุ่งมั่นของผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และผู้บริหารระดับสูง
๓. การสร้างและรักษาบุคลากรและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
๔. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. การตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย
๖. การกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และการตัดสินใจ
๗. การใช้ข้อมูลสารสนเทศ
๘. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร (Organizational Analysis)
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง (Objective Setting)
๓. การระบุความเสี่ยง (Event Identification)
๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
๖. การติดตามและทบทวน (Monitoring)
๗. การสื่อสารและการรายงาน

การวิเคราะห์องค์กร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่เกิดจาก “การกระจายอำนาจในเชิงพื้นที่” (Decentralisation territoriale) เพื่อให้มีความคล่องตัวการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ได้มากที่สุดและตัดสินใจแก้ปัญหาต่างๆ ได้อย่างทันที่ การดำเนินการอย่างใด ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะเป็นการใช้อำนาจมหาชนไม่ว่าจะเป็นการจัดทำบริการสาธารณะ การดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณ หรือการกระทำสิ่งอื่นใดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะฝ่ายปกครองต้องอยู่ภายใต้หลัก “การกระทำทางปกครองต้องชอบด้วยกฎหมาย”

องค์กรบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกทั้งด้านบวกและด้านลบที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงนำพันธกิจตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาท้องถิ่น มากำหนดทิศทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis) /Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (S : Strength)

๑. การจัดโครงสร้างภายในมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
๒. ประชาชนมีความพร้อมจะมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น
๓. อบต.มีความพร้อมที่จะให้บริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๔. ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการพัฒนา
๕. ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๖. มีระบบการประเมินผลที่ดีเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

จุดอ่อน (W : Weakness)

๑. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสับสนขาดความชัดเจน
๒. งบประมาณจำกัด ทำให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
๓. ขาดแคลนบุคลากรบางประเภท เช่น ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างโยธา
๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความสามารถทางด้านเทคนิควิชาการใหม่ๆ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๕. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นที่จะหาอาชีพเสริม และขาดความตระหนักในการพัฒนาตนเอง ชุมชนและสังคม

โอกาส (O : Opportunity)

๑. นโยบายรัฐบาลมีการส่งเสริมและพัฒนาหลายๆ ด้าน
๒. มีกลุ่มอาชีพและองค์กรประชาชนที่หลากหลาย สามารถจัดตั้งเป็นเครือข่ายทางสังคมได้เป็นอย่างดี
๓. ประชาชนให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในการมีส่วนร่วมบริหารท้องถิ่น

อุปสรรค (T : Threat)

๑. กฎ ระเบียบต่างๆ ไม่เอื้อและส่งผลกระทบต่อการบริหารงานในภาพรวม
 ๒. เศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลต่อการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่างๆ
 ๓. สังคมเจริญขึ้นประชาชนให้ความสำคัญกับวัตถุนิยมมากขึ้น
 ๔. ปัญหายาเสพติดและการมั่วสุม ส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม
 ๕. การดำเนินงานตามนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการของประชาชนมีมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติให้ครบถ้วนเนื่องจากถูกจำกัดด้วยอำนาจหน้าที่และจำนวนงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด
๖. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขาดความยืดหยุ่น หรือไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจห้วงระยะเวลาในการจัดสรรและการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาลมีความไม่แน่นอน

สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
๑. ปัญหาด้านสังคม ๑.๑ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -ขาดความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -เกิดสาธารณภัยในพื้นที่ เช่น วาตภัย น้ำท่วม เป็นต้น -การขโมยสิ่งของ	-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว	-ฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -ติดตั้งกล้องวงจรปิด -ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ
๒. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒.๑ การคมนาคมไม่สะดวก -ถนนชำรุดเสียหาย -ถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ตำบลบางสายยังเป็นถนนลูกรัง หรือถนนดิน	-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว	- อบต.จัดสรรงบประมาณในการปรับปรุง/ก่อสร้าง/ซ่อมแซม - ประสานบูรณาการโครงการจากหน่วยงานภายนอก
๒.๒ ปัญหาการระบายน้ำไม่ดี น้ำท่วมขัง -รางระบายน้ำ/ท่ออุดตัน ชำรุด -บางพื้นที่ไม่มีท่อ/รางระบายน้ำทำให้น้ำท่วมขังผิวจราจร ถนนเสียหาย/ชำรุด	-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว	- อบต.จัดสรรงบประมาณในการปรับปรุง/ก่อสร้าง/ซ่อมแซม - ประสานบูรณาการโครงการจากหน่วยงานภายนอก
๒.๓ ปัญหาไฟฟ้าคร้วเรื้อน/ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร -การขยายเขตไฟฟ้าคร้วเรื้อน/ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรยังไม่ทั่วถึง	-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว	- อบต.จัดสรรงบประมาณในการขยายเขตไฟฟ้าคร้วเรื้อน/ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้เพียงพอ

สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๓.๑ ปัญหาการว่างงานและมีรายได้น้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่มีความรู้ทักษะในการประกอบอาชีพเสริม -ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ 	<p>-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว</p>	<p>-ส่งเสริมการฝึกอาชีพ</p>
<p>๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข</p> <p>๔.๑ ปัญหาโรคติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรค 	<p>-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว</p>	<p>-จัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p>
<p>๔.๒ ปัญหาการส่งเสริมสุขภาพอนามัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัย 	<p>-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว</p>	<p>-จัดอบรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัย</p>
<p>๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๑ ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประชาชนขาดจิตสำนึกและไม่ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	<p>-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว</p>	<p>-จัดกิจกรรมให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>
<p>๖. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๑ ปัญหาไม่สามารถส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> -การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ต่อเนื่องทำให้ค่อยๆ สูญหายไป -ไม่มีการจัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม 	<p>-เขตพื้นที่ อบต.สระแก้ว</p>	<p>-จัดกิจกรรมส่งเสริมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>

การกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบหลักของผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังตัวอย่างตารางต่อไปนี้

ผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่และความรับผิดชอบ
หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (นายก อบต.)	<p>เป็นผู้กำกับดูแลและสนับสนุนการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงนี้ไปปฏิบัติผ่านทางคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง (และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ) โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน - พิจารณา อนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยง และคู่มือการบริหารความเสี่ยง - พิจารณาอนุมัติความเสี่ยงระดับองค์กร แผนบริหารความเสี่ยง และเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง - กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง - สนับสนุน ส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง และเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
คณะกรรมการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	<p>เป็นผู้กำกับดูแลนำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในองค์กร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ และรายงานให้คณะกรรมการ (หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ) ทราบเป็นระยะโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางของการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กร - อำนวยและเสนอความเห็นและคำปรึกษาในการดำเนินการด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง - ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
หัวหน้าสำนักปลัด อบต./ผู้อำนวยการ กอง/ผู้ปฏิบัติงาน/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาทำความเข้าใจกับการบริหารจัดการความเสี่ยง - ให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงานและจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงานรวมทั้งติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ - ระบุ ประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการ/แผนงานในแผนบริหารความเสี่ยง และรับผิดชอบการนำแผนงานไปปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ - ปฏิบัติงาน ดูแลติดตามงานต่างๆ ตามกรอบแผนและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงรายงานความเสี่ยงของการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารหน่วยงานทราบ อย่างสม่ำเสมอ

ผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่และความรับผิดชอบ
หน่วยตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความเชื่อมั่นทำให้มั่นใจว่าได้มีการนำระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร - สอบทานการปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินการของสำนัก/กองต่างๆ และคณะกรรมการ - ประเมินผลและทบทวนความเสี่ยงที่สำคัญให้กับฝ่ายบริหาร - ให้ความเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของการบริหารจัดการความเสี่ยง - สื่อสาร ให้คำปรึกษา ทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการจัดวางระบบในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยการวิเคราะห์ บริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสและผลกระทบ ที่องค์กรจะเกิดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจัดการความเสี่ยงให้ระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ

๒. ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วแบบบูรณาการที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๓. มีการวิเคราะห์เพื่อระบุความเสี่ยงจากปัจจัยเสี่ยงในหลายด้านที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ด้านกลยุทธ์

(๒) ด้านดำเนินงาน

(๓) ด้านการรายงาน (ทั้งรายงานทางการเงินและไม่ใช่รายงานทางการเงิน)

(๔) ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ และนโยบาย คำสั่งในองค์การบริหารส่วน

ตำบลสระแก้ว

(๕) ความเสี่ยงด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

๔. ให้บริหารจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ขององค์กรและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง ที่มีระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้มาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. ให้มีการติดตาม ประเมินผล และสอบทานกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมเป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖. ให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานผล การติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อทราบและพิจารณาทบทวนปรับปรุงตามความเหมาะสม

๗. ให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการปกติขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดยให้มีการเผยแพร่สร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของทุกคนให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อย่างเคร่งครัด

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

แนวคิดพื้นฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการสภาวะการณ์ในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ที่เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานะเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี สารสนเทศ หรือปัจจัยภายใน เช่น การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ การกำหนดแผนการปฏิบัติราชการ โครงสร้าง องค์กร การบริหารจัดการข้อมูล เป็นต้น ประกอบกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการก้าวไปสู่ ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พร้อมทั้งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นกระบวนการที่ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในขณะเดียวกันก็ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในด้านผลการปฏิบัติงานและความเชื่อถือจากประชาชนต่อองค์กร ป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบจัดการและควบคุมที่นำไปสู่การบริหารจัดการที่ดีต่อไปในอนาคต

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว สามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ซึ่งส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องให้สามารถปฏิบัติงานใน "งานบริการหลัก ที่มีความสำคัญ" ได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อย่างมีประสิทธิภาพเกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผน กลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว รวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. และบุคคลทุกระดับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงต้องมีความเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ โดยรวบรวมการวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่นำเข้าเพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น สรุปลงจากการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในจากปีที่ผ่านมา ข้อมูลสภาพแวดล้อมจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ข้อมูลการประเมิน SWOT แผนยุทธศาสตร์ แผนงานต่างๆ และแผนการดำเนินงานประจำปี รวมถึงการคาดการณ์ในอนาคต จัดทำเป็นรายการความเสี่ยงเพื่อใช้ประโยชน์ สำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงในการควบคุมและการติดตามทั้งในระดับหน่วยงาน และระดับองค์กร เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ในแต่ละประเภทความเสี่ยงที่กำหนด โดยพิจารณาถึงความสำคัญของแผนการดำเนินงานที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ โครงการที่สำคัญ/มีงบประมาณสูงประจำปีด้วย

วัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความต่อเนื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ในสภาวะวิกฤติ
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสภาวะวิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อลดผลกระทบจากการชะงักในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
๔. เพื่อบรรเทาความเสียหายให้อยู่ในสภาวะที่ยอมรับได้ และลดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้น
๕. เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว แม้ต้องเผชิญกับเหตุการณ์ร้ายแรงและส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ต้องหยุดชะงัก

เกณฑ์ที่ใช้การระบุและประเมินความเสี่ยง

แนวทางในการระบุความเสี่ยง

๑. ศึกษา และพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ต่างๆ โดยพิจารณาทั้งปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต
๒. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุประเด็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นสายลักษณะอักษร เพื่อหารีร่วมกัน หากเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการความเสี่ยงนั้น สำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้งในกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง โดยระบุให้ครบทุกสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อทิศทาง หรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบริหารลุ่มวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ใช้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบริหารลุ่มวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

๒) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยงเนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะและการดำเนินการทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง การรับเงินไม่ถูกต้อง งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอจนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงินได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และไม่ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อตัดสินใจทางการเงิน หรือการบริหารงบประมาณที่ผิดพลาด ส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินขององค์กร เป็นต้น

๔) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Legal Risk : L) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๕) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk : T) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖) ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risk : R) หมายถึง ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

๗) ความเสี่ยงด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน (Fraud Risk Assessment : Fr) หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการประเมินความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบซึ่งโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) หมายถึง ความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง รวมถึงขอบเขตระดับความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ เมื่อทำการประเมินแล้ว จึงนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงหรือจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน และพิจารณากำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละความเสี่ยงให้เหมาะสมและยอมรับได้






การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดปัจจัยเสี่ยงหรือสาเหตุของความเสียหาย





















คะแนน	ระดับความเสี่ยง	คำอธิบาย
๑	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : Le)	ไม่มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นหรือมีเพียงเล็กน้อย (น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐)
๒	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : Lo)	มีโอกาที่จะเกิดขึ้นน้อยครั้ง (ร้อยละ ๒๑ - ๔๐)
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	มีโอกาที่จะเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๔๑ - ๖๐)
๔	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	มีโอกาที่จะเกิดขึ้นบ่อยครั้ง (ร้อยละ ๖๑ - ๘๐)
๕	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	มีโอกาที่จะเกิดขึ้นทุกครั้งที่หรือเกือบทุกครั้งที่ (มากกว่าร้อยละ ๘๐)

การวิเคราะห์ผลกระทบของความเสียหาย

คะแนน	ระดับความเสี่ยง	คำอธิบาย
๑	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : Le)	มีผลกระทบด้านจำนวนเงิน น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการ ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับ น้อยที่สุด หรือ มีผลกระทบต่อประชาชน น้อยที่สุด
๒	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : Lo)	มีผลกระทบด้านจำนวนเงิน ระหว่าง ๑๐๐,๐๐๑ - ๓๐๐,๐๐๐ บาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการ ระหว่าง ร้อยละ ๒๐ - ๔๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับ น้อย หรือ มีผลกระทบต่อประชาชน น้อย
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	มีผลกระทบด้านจำนวนเงิน ระหว่าง ๓๐๐,๐๐๑ - ๕๐๐,๐๐๐ บาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการ ระหว่าง ร้อยละ ๔๐ - ๖๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับ ปานกลาง หรือ มีผลกระทบต่อประชาชน ปานกลาง
๔	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	มีผลกระทบด้านจำนวนเงิน ระหว่าง ๕๐๐,๐๐๑ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการ ระหว่าง ร้อยละ ๖๐ - ๘๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับ สูง หรือ มีผลกระทบต่อประชาชน สูง
๕	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	มีผลกระทบด้านจำนวนเงิน ระหว่าง ๑,๐๐๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับ สูงมาก หรือ มีผลกระทบต่อประชาชน สูงมาก

การวิเคราะห์ผลกระทบของความเสี่ง



ระดับความเสี่ง	ค่าความเสี่ง (โอกาส x ผลกระทบ)	เขตสี (zone)
ความเสี่งระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
ความเสี่งระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
ความเสี่งระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
ความเสี่งระดับน้อย (Low Risk : Le)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
ความเสี่งระดับน้อยมาก (Least Risk : Lo)	๑ คะแนน	ฟ้า 



โอกาส	๕				
	๔				
	๓				
	๒				
	๑				
		๑	๒	๓	๔

ผลกระทบ

$$\text{ระดับความเสี่ง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$$

ระดับความเสี่ง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่งสามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่งในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่งเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่งในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่งเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่งเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการ ดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหาก มีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการ ความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการ ดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการ โดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการ จัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญใน ระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการ ตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

การจัดการความเสี่ยง โดยการลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลกระทบที่จะได้รับโดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยง ๔ วิธี ประกอบด้วย การยอมรับความเสี่ยง การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง การถ่ายโอนความเสี่ยง การลด/ควบคุมความเสี่ยง

การกำหนดรหัสความเสี่ยง

รหัสความเสี่ยง	รหัส โดยรหัสที่ใช้นี้จะอยู่ในรูปแบบ A-B-C-D A : อ้างอิงตามลำดับยุทธศาสตร์ที่อยู่ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย อื่นๆ B : อ้างอิงตามลำดับแผนงานหรือด้าน/ลำดับภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง C : ระบุอักษรย่อประเภทของความเสี่ยง D : ลำดับของปัจจัยความเสี่ยง
----------------	--

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติอื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
๑/๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ๑. แผนงานอุตสาหกรรมและการ โยธา	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่ง อำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐาน งานโครงการ (จำนวน ๑๑ โครงการ) ๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บ้านโพธิ์ศรี หมู่ที่ ๘ ๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๕ ๓. โครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมขยาย ถนนยกระดับและลงอุโมงค์ บ้าน สระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๔. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๒ ๕. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๖. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๔	๕,๗๗๖,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนมีระบบ สาธารณูปโภคและ สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน อย่างทั่วถึง	มีโครงสร้างพื้นฐานครบ ถ้วน ถนนได้มาตรฐาน ใช้งานได้สะดวก

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
		<p>๗. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านเจริญศิลป์ หมู่ที่ ๑</p> <p>๘. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖</p> <p>๙. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านสระทอง หมู่ที่ ๗</p> <p>๑๐. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านสระแก้วน้อยพัฒนา หมู่ที่ ๙</p> <p>๑๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖</p>			

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	เพื่อให้ประชาชนมี ระบบสาธารณสุข ปลอดภัยและสาธารณสุข บริการที่ได้ มาตรฐานอย่าง ทั่วถึง	ร้อยละ ๘๐ ของ ระบบ สาธารณูปโภค สาธารณสุขปลอดภัย และสาธารณสุข ที่ได้มาตรฐาน อย่างทั่วถึง	มีโครงสร้าง พื้นฐานครบถ้วน ถนนได้มาตรฐาน ใช้งานได้สะดวก	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการก่อสร้างยังไม่ไปตามแผน การก่อสร้างอาจไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า การดำเนินโครงการและการปฏิบัติงานอาจไม่เป็นไปตามระเบียบ ประชาชนอาจไม่ได้รับบริการในด้านโครงสร้างพื้นฐานทุกครัวเรือน อาจมีการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> เดิม เดิม ใหม่ ใหม่ ใหม่ ใหม่ 	งานโครงการ (จำนวน ๑๑ โครงการ) ๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโพธิ์ศรี หมู่ที่ ๘ ๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๕ ๓. โครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมขยอยถนนยกระดับและลงลูกรัง บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๔. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๒ ๕. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๖. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๔ ๗. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสปัลท์ติกคอนกรีต บ้านเจริญศิลป์ หมู่ที่ ๑

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
						<p>๘. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจร คอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิว จราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านโนน ทราย หมู่ที่ ๖</p> <p>๙. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจร คอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิว จราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านสระ ทอง หมู่ที่ ๗</p> <p>๑๐. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจร คอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิว จราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านกรีด บ้านสระแก้วน้อยพัฒนา หมู่ที่ ๙</p> <p>๑๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖</p> <p>งานประจำที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. งานก่อสร้างซ่อมบำรุง</p> <p>๒. งานการเงินและบัญชี</p> <p>๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

รหัสความเสี่ยง ๑/๑

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

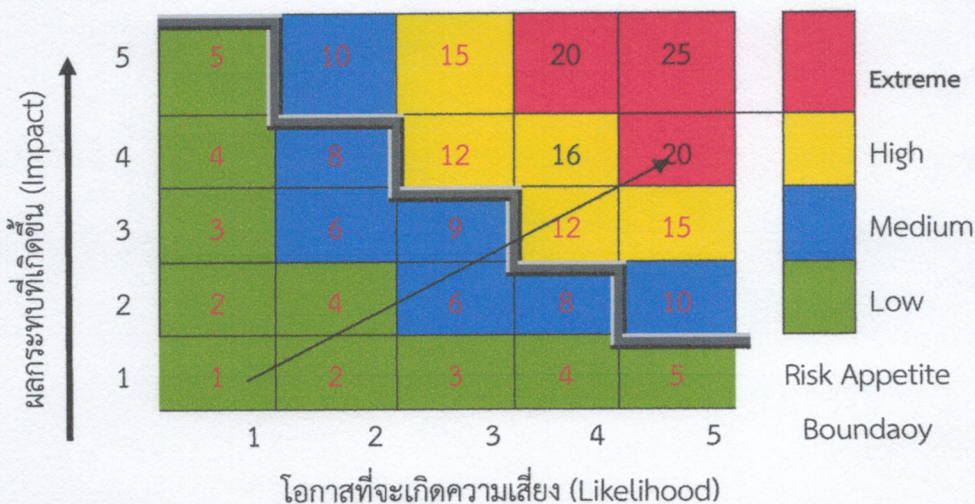
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

- Strategic Risk : S = ด้านกลยุทธ์
- Operational Risk : O = ด้านการดำเนินงาน
- Financial Risk : F = ด้านการเงิน
- Legal Risk : L = ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



ระดับของความเสี่ยง ผลกระทบ 4 โอกาส 5 = 4 x 5 20 ระดับ Extreme

แบบ บส. ๑

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑/๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ๒. แผนงานทะเลและชุมชน	พัฒนาระบบชลประทานและขยายเขต จำหน่ายไฟฟ้าครัวเรือน ไฟฟ้าเพื่อ การเกษตร งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการขยายเขตไฟฟ้า บ้านโนน ทราย หมู่ที่ ๒ ๒. โครงการขยายเขตระบบจำหน่าย ไฟฟ้าที่ทำการ อปท.สระแก้ว	๕๙๘,๗๘๓	เพื่อให้ประชาชนมีระบบ สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน อย่างทั่วถึง	ร้อยละ ๘๐ ของระบบ สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการที่ได้ มาตรฐานอย่างทั่วถึง	มีโครงสร้างพื้นฐานครบ ถ้วน ถนนได้มาตรฐาน ใช้งานได้สะดวก

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	เพื่อให้ประชาชนมี ระบบสาธารณสุข ปึกคและสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของ ร ะ บ บ สาธารณูปโภค และสาธารณสุขการ	มี โครงสร้าง พื้นฐานครบถ้วน ถนนได้มาตรฐาน	F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า S ประชาชนอาจไม่ได้รับบริการในด้าน โครงสร้างพื้นฐานทุกครัวเรือน	ใหม่	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการขยายเขตไฟฟ้า บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖ ๒. โครงการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่ทำการ อบต.สระแก้ว
๒. แผนงานคณะ และชุมชน	การที่ได้ มาตราฐานอย่าง ทำถึง	ที่ได้ มาตราฐาน อย่างทั่วถึง	ใช้งานได้สะดวก			งานประจำที่เกี่ยวข้อง ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน.....

รหัสความเสี่ยง ๑/๒

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

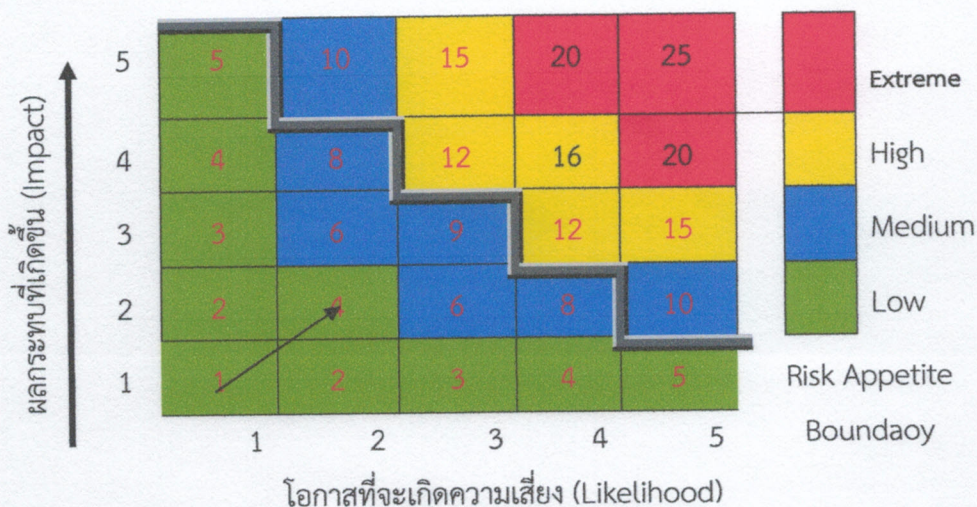
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

- Strategic Risk : S = ด้านกลยุทธ์
- Operational Risk : O = ด้านการดำเนินงาน
- Financial Risk : F = ด้านการเงิน
- Legal Risk : L = ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



ระดับของความเสี่ยง

ผลกระทบ 2 โอกาส 2 = 4 ระดับ ระดับ Low



แบบ บส. ๑

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
๒/๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการ ส่งเสริมอาชีพ ๑. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน	พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนให้เหมาะสม ตามช่วงวัย งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต. สระแก้ว	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ เหมาะสมตามช่วงวัย	ผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบล สระแก้วได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ เหมาะสมตามช่วงวัย

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ คนให้เหมาะสมตามช่วงวัย	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้สูงอายุได้รับการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้เหมาะสม ตามช่วงวัย	ผู้สูงอายุในพื้นที่ ตำบลสระแก้วได้รับการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้เหมาะสม ตามช่วงวัย	<ul style="list-style-type: none"> O กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่ เป็นไปตามแผน F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า L การดำเนินโครงการและการปฏิบัติงาน อาจไม่เป็นที่ไปตามระเบียบ 	<ul style="list-style-type: none"> ใหม่ ใหม่ ใหม่ 	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต. สระแก้ว งานประจำที่เกี่ยวข้อง ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ.....

รหัสความเสี่ยง ๒/๑

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

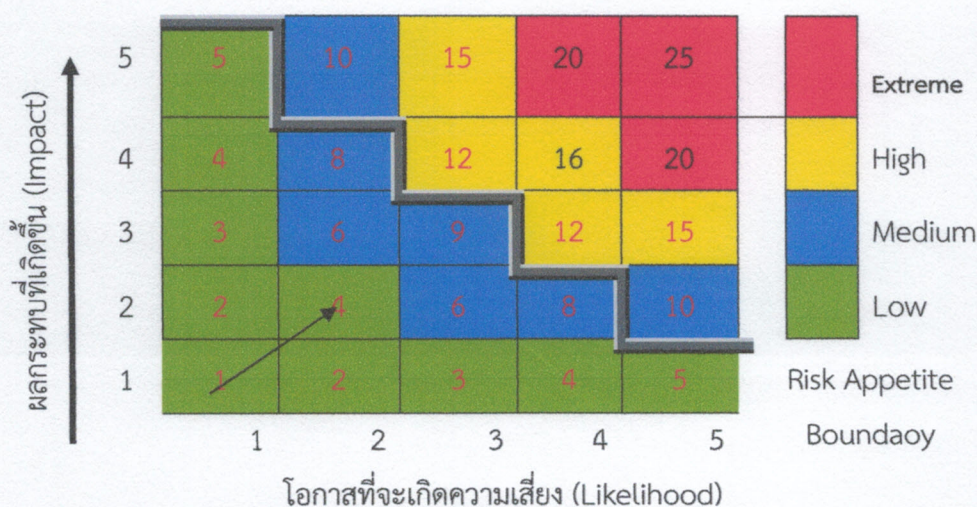
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

Strategic Risk :	S	= ด้านกลยุทธ์
Operational Risk :	O	= ด้านการดำเนินงาน
Financial Risk :	F	= ด้านการเงิน
Legal Risk :	L	= ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



ระดับของความเสี่ยง

ผลกระทบ 2 โอกาส 2 = 4 ระดับ ระดับ Low



แบบ บส. ๑

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒/๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการ ส่งเสริมอาชีพ ๒. แผนงานสาธารณสุข	ส่งเสริมการให้บริการทางสาธารณสุข และสุขภาพอนามัยของประชาชน งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก ๒. โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้า	๑๘๐,๐๐๐	เพื่อส่งเสริมและให้บริการทาง สาธารณสุขและสุขภาพ อนามัยแก่ประชาชน	ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่ตำบล สระแก้วได้รับส่งเสริม และให้บริการทาง สาธารณสุขและสุขภาพ อนามัย	ประชาชนในพื้นที่ตำบล สระแก้วได้รับการ ส่งเสริมและให้บริการ ทางสาธารณสุขและ สุขภาพอนามัย

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ	เพื่อส่งเสริมและให้บริการทางสาธารณสุขและสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน	ประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วได้รับการส่งเสริมและให้บริการทางสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย	ประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วได้รับส่งเสริมและให้บริการทางสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย	เดิม	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ๒. โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า
๒. แผนงานสาธารณสุข				เดิม	งานประจำที่เกี่ยวข้อง ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ.....

รหัสความเสี่ยง ๒/๒

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

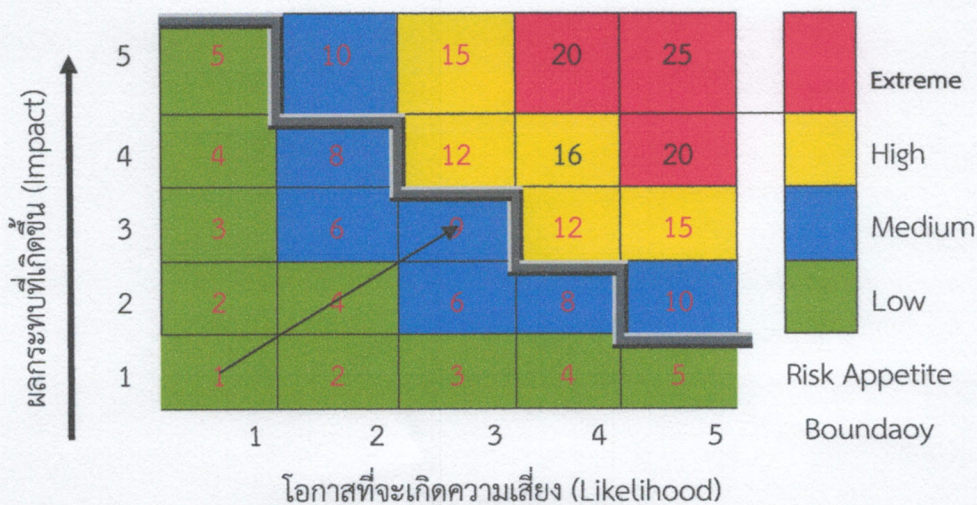
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

Strategic Risk :	S	= ด้านกลยุทธ์
Operational Risk :	O	= ด้านการดำเนินงาน
Financial Risk :	F	= ด้านการเงิน
Legal Risk :	L	= ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



ระดับของความเสี่ยง

ผลกระทบ 3 โอกาส 3 = 9 ระดับ Medium



แบบ บส. ๑

รหัส ความเสียหาย	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	
๓/๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑. แผนงานการรักษาความสงบภายใน	เพิ่มศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น งานโครงการ (จำนวน ๑ โครงการ) ๑. โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิด	๒๒๒,๐๐๐	เพื่อเพิ่มศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ตำบลสระแก้วให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากยิ่งขึ้น	ติดตั้งกล้องวงจรปิดในพื้นที่ตำบลสระแก้วตามแบบรูปรายการที่ อบต. สระแก้วกำหนด

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	เพื่อ อ เพิ่มศักยภาพการป้องกันและบรรเทาผลกระทบในพื้นที่ตำบลสระแก้วให้มีประสิทธิภาพมาก	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากยิ่งขึ้น	ติดตั้งกล้องวงจรปิดในพื้นที่ตำบลสระแก้วตามแบบรูปรายการที่ อบต. สระแก้วกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ○ กระบวนการจัดซื้ออาจไม่ปฏิบัติตามแผน ○ การจัดซื้ออาจไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	ใหม่	งานโครงการ (จำนวน ๑ โครงการ) ๑. โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิด
๑. แผนงานการรักษาคความสงบภายใน	เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาผลกระทบในพื้นที่ตำบลสระแก้วให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากยิ่งขึ้น	ดำเนินการตามแผนงานโครงการที่ อบต. สระแก้วกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> R อาจมีการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง 	ใหม่	งานประจำที่เกี่ยวข้อง ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน.....

รหัสความเสี่ยง ๓/๑

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

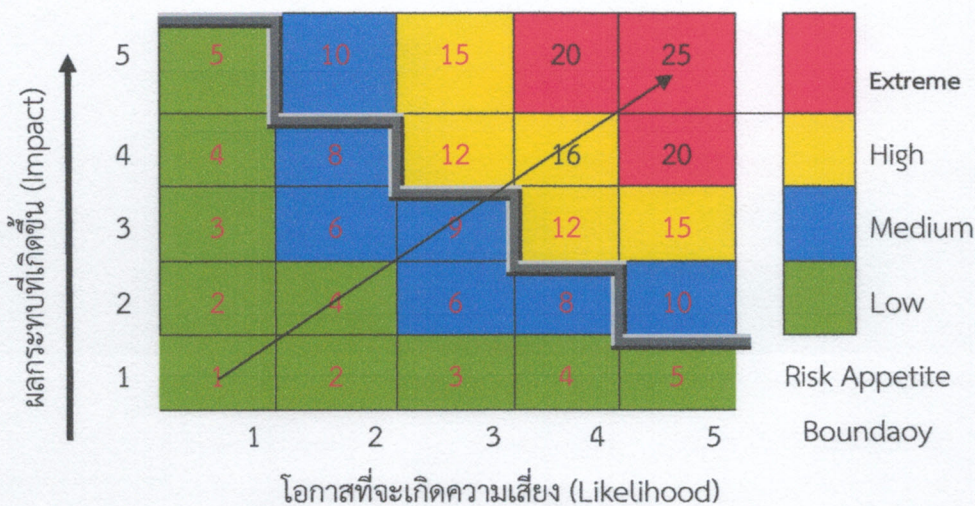
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

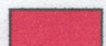
Strategic Risk :	S	= ด้านกลยุทธ์
Operational Risk :	O	= ด้านการดำเนินงาน
Financial Risk :	F	= ด้านการเงิน
Legal Risk :	L	= ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



ระดับของความเสี่ยง

ผลกระทบ 5 โอกาส 5 = 25 ระดับ ระดับ Extreme



แบบ บส. ๑

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๔/๑	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ</p> <p>๑. แผนงานการศึกษา</p>	<p>ส่งเสริมการศึกษาพัฒนาคนทุกช่วงวัย สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>งานโครงการ (จำนวน ๗ โครงการ)</p> <p>๑. โครงการที่คนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒. โครงการวันเด็ก อบต.สระแก้ว</p> <p>๓. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)</p> <p>๔. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ค่าอาหารกลางวันสำหรับเด็กปฐมวัย)</p> <p>๕. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (อาหารเสริมนม)</p> <p>๖. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านโนนทราย</p> <p>๗. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านเจริญศิลป์</p>	๑,๕๙๑,๕๕๕	เพื่อส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาคคนทุกช่วงวัย สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเด็กปฐมวัยและเด็กนักเรียนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาในทุกๆ ด้าน	เด็กปฐมวัยและเด็กนักเรียนในพื้นที่ตำบลสระแก้วได้รับการส่งเสริมและพัฒนาในทุกๆ ด้าน

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	เพื่อส่งเสริม การศึกษาและ พัฒนาคนทุกช่วงวัย สร้างสังคมแห่งการ เรียนรู้ เพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	เด็กปฐมวัยและ เด็กนักเรียนใน พื้นที่ ตำบล สระแก้วได้รับการ ส่งเสริมและ พัฒนาในทุกๆ ด้าน	F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า L การดำเนินโครงการและการปฏิบัติงาน อาจไม่เป็นไปตามระเบียบ	เดิม เดิม	งานโครงการ (จำนวน ๗ โครงการ) ๑. โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอก สถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. โครงการวันเด็ก อบต.สระแก้ว ๓. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา (ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา (ค่าอาหารกลางวันสำหรับ เด็กปฐมวัย) ๕. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (อาหารเสริม นม) ๖. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้าน โนนทราย ๗. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้าน เจริญศิลป์ งานประจำที่เกี่ยวข้อง ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ.....

รหัสความเสี่ยง ๔/๑

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

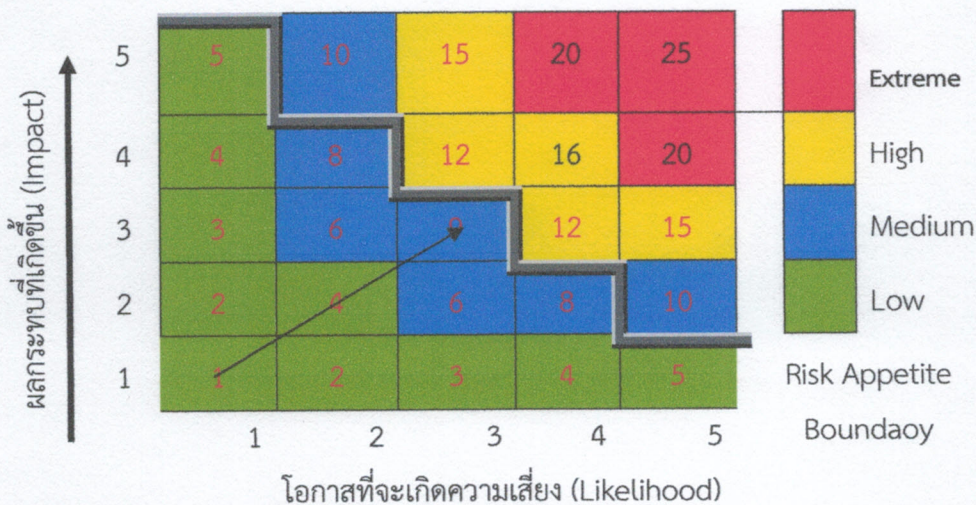
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

- Strategic Risk : S = ด้านกลยุทธ์
- Operational Risk : O = ด้านการดำเนินงาน
- Financial Risk : F = ด้านการเงิน
- Legal Risk : L = ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



ระดับของความเสี่ยง ผลกระทบ 3 โอกาส 3 = 9 ระดับ Medium

แบบ บส. ๑

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๔/๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ ๒. แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น งานโครงการ (จำนวน ๔ โครงการ) ๑. โครงการจัดงานประกวดขับร้องสร ภัญญ์ตำบลสระแก้ว ๒. โครงการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟ ตำบลสระแก้ว ๓. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ๔. โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “สระแก้วเกมส์”	๕๕๕,๐๐๐	เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬา นันทนาการ	ร้อยละ ๘๐ ของ กิจกรรมทางศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญา ท้องถิ่นและกิจกรรม กีฬา นันทนาการ ได้รับ การทำนุบำรุงและ ส่งเสริม	กิจกรรมทางศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญา ท้องถิ่นและกิจกรรม กีฬานันทนาการ

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสี่ยง เดิม/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนวัตกรรม	เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลป วัฒนธรรม นวัตกรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬา นันทนาการ	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมทาง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬา นันทนาการ	กิจกรรมทาง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬา นันทนาการ	○ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่เป็นไปตามแผน F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า L การดำเนินโครงการและการดำเนินงาน อาจไม่เป็นไปตามระเบียบ	เดิม เดิม เดิม	งานโครงการ (จำนวน ๔ โครงการ) ๑. โครงการจัดงานประกวดช่อบรองสรภัญญ์ตำบลสระแก้ว ๒. โครงการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟตำบลสระแก้ว ๓. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ๔. โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด “สระแก้วเกมส์”
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลป วัฒนธรรม นวัตกรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬา นันทนาการ	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมทาง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬา นันทนาการ	กิจกรรมทาง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬา นันทนาการ			งานประจำที่เกี่ยวข้อง ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ.....

รหัสความเสี่ยง ๔/๒

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

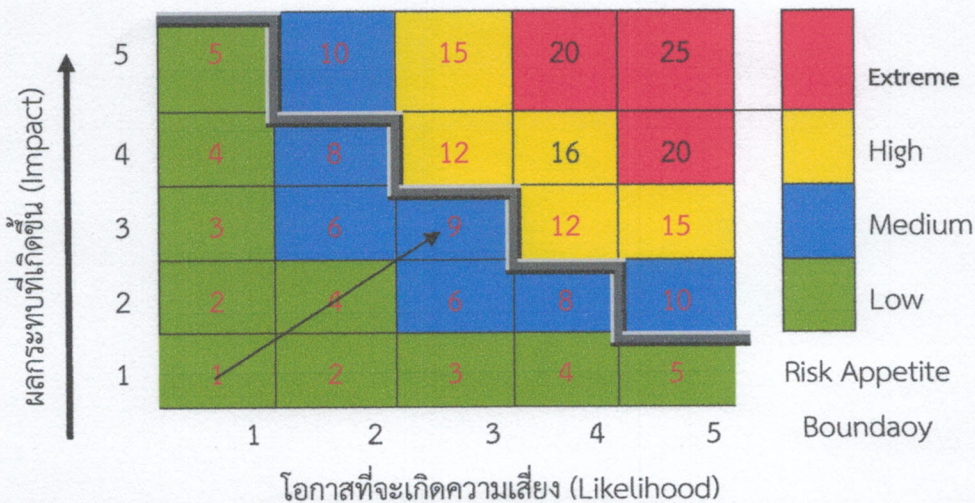
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

- Strategic Risk : S = ด้านกลยุทธ์
- Operational Risk : O = ด้านการดำเนินงาน
- Financial Risk : F = ด้านการเงิน
- Legal Risk : L = ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)




ระดับของความเสี่ยง ผลกระทบ 3 โอกาส 3 = 9 ระดับ Medium

แบบ บส. ๑

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
๖/๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลภาครัฐ ๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป	การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลใน ภาครัฐ งานโครงการ (จำนวน ๑ โครงการ) ๑. โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๓๕๐,๐๐๐	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการพื้นที่และการ จัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ๙๐ ของรายได้ ที่จัดเก็บขององค์การ บริหารส่วนตำบล สระแก้วที่เพิ่มขึ้น ราคากิโลเมตร

การพิจารณากรอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเด็นความเสี่ยง	ผลการพิจารณา (ความเสถียร/ใหม่)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่และการจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ ๙๐ ของรายได้ที่จัดเก็บขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประมาณ ๒๓.๓๑ ราคากิโลเมตร	พื้นที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ส ร ๙ แ ก ว ประมาณ ๒๓.๓๑ ราคากิโลเมตร	○ การจัดทำยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ไม่สามารถใช้งานได้ย่อมมีประสิทธิภาพ L การดำเนินโครงการและภาระกิจการงาน อาจไม่ไปตามระเบียบ R อาจมีการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	ใหม่ ใหม่ ใหม่	งานโครงการ (จำนวน ๑ โครงการ) ๑. โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ลายมือชื่อ.....


(นางนุชรา มณีเชย)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

วันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์.....การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ.....

รหัสความเสี่ยง ๖/๑

๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๙ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

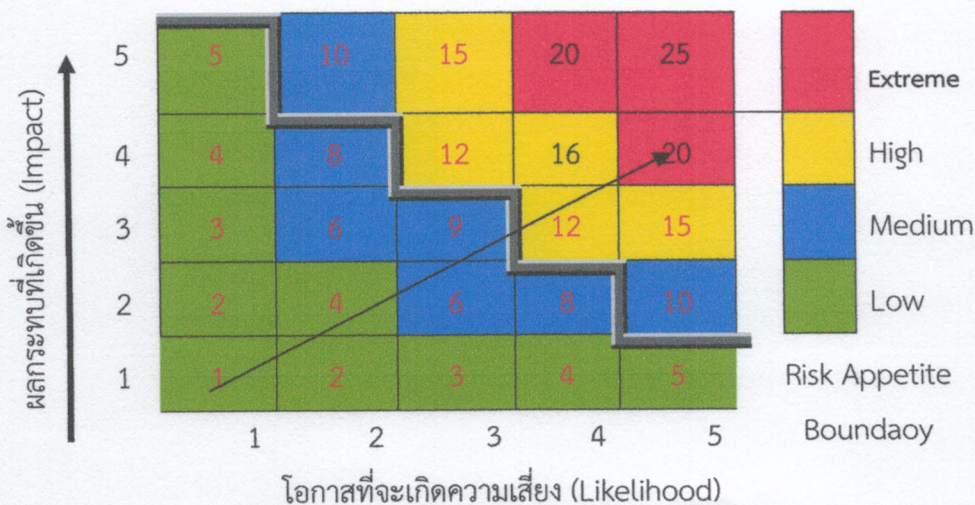
๓. ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒-๑๖ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

- Strategic Risk : S = ด้านกลยุทธ์
- Operational Risk : O = ด้านการดำเนินงาน
- Financial Risk : F = ด้านการเงิน
- Legal Risk : L = ด้านกฎหมาย / กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



ระดับของความเสี่ยง

ผลกระทบ 5 โอกาส 4 = 20 ระดับ ระดับ Extreme



องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑/๑	งานโครงการ (จำนวน ๑๑ โครงการ) ๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโพธิ์ศรี หมู่ที่ ๘ ๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๕ ๓. โครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมขยายถนนยกระดับและลงสู่กิ่งบ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๔. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๒ ๕. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๖. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๔	เพื่อให้ประชาชนมีระบบสาธารณสุขเป็นโรคและสาธารณสุขูปการที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง	ผู้รับผิดชอบ หลัก -กองช่าง ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -สำนักปลัด -กองคลัง	ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	๕	๔	๒๐ (สูงมาก)	ลด

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
	๗. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บ้านเจริญศิลป์ หมู่ที่ ๑ ๘. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖ ๙. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บ้านสระทอง หมู่ที่ ๗ ๑๐. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บ้านสระแก้วน้อยพัฒนา หมู่ที่ ๙ ๑๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖			S ประชาชนอาจไม่ได้รับบริการในด้านโครงสร้างพื้นฐานทุกครัวเรือน R อาจมีการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง					

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑/๒	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการขยายเขตไฟฟ้า บ้าน โมนทราย หมู่ที่ ๖ ๒. โครงการขยายเขตระบบจำหน่าย ไฟฟ้าที่ทำการ อบต.สระแก้ว	เพื่อให้ประชาชนมีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง	ผู้รับผิดชอบ หลัก - กองช่าง ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน - สำนักปลัด - กองคลัง	F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า S ประชาชนอาจไม่ได้รับบริการในด้านโครงสร้างพื้นฐานทุกครัวเรือน	S	๒	๒	๔ (ต่ำ)	ยอมรับ

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๒/๑	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต. สระแก้ว	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนที่เหมาะสมตามช่วงวัย	ผู้รับผิดชอบ หลัก -กองสวัสดิการสังคม ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -สำนักปลัด -กองคลัง	○ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่เป็นไปตามแผน F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า L การดำเนินโครงการและภารกิจงานอาจไม่เป็นไปตามระเบียบ	○	๒	๒	๔ (ต่ำ)	ยอมรับ

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๒/๒	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออก ๒. โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อส่งเสริมและให้บริการทางสาธารณสุขและสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน	ผู้รับผิดชอบ หลัก -สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -กองคลัง	○ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่เป็นที่ไปตามแผน F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า	○	๓	๓	๙ (ปานกลาง)	ยอมรับ

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๓/๑	งานโครงการ (จำนวน ๑ โครงการ) ๑. โครงการติดตั้งกล่องวงจรปิด	เพื่อเพิ่มศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ตำบลสระแก้วให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้รับผิดชอบ -สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบ -กองคลัง	O๑ กระบวนการจัดซื้ออาจไม่ไปตามแผน O๒ การจัดซื้ออาจไม่เป็นไปตามมาตรฐานไม่สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ R อาจมีการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	O๒	๕	๕	๒๕ (สูงมาก)	ลด

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔/๑	<p>งานโครงการ (จำนวน ๗ โครงการ)</p> <p>๑. โครงการพัฒนาศึกษาแหล่งเรียนรู้ นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒. โครงการวันเด็ก อยบศ.สระแก้ว</p> <p>๓. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๔. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ค่าอาหารกลางวันสำหรับเด็กปฐมวัย)</p> <p>๕. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (อาหารเสริมนม)</p> <p>๖. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านโนนทราย</p> <p>๗. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านเจริญศิลป์</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ หลัก -สำนักปลัด</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -กองคลัง</p>	<p>F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า</p> <p>L การดำเนินโครงการและภารกิจงานอาจไม่เป็นไปตามระเบียบ</p>	F	๓	๓	๙ (ปานกลาง)	ยอมรับ

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔/๒	งานโครงการ (จำนวน ๔ โครงการ) ๑. โครงการจัดงานประกวดขับร้องสรภัญญ์ตำบลสระแก้ว ๒. โครงการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟตำบลสระแก้ว ๓. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ๔. โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “สระแก้วเกมส์”	เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา สืบสาน ศิลป วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมกีฬานันทนาการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก -สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -กองคลัง	O กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่เป็นไปตามแผน F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า L การดำเนินโครงการและภารกิจงานอาจไม่เป็นไปตามระเบียบ	L	๓	๓	๙ (ปานกลาง)	ยอมรับ

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๖/๑	งานโครงการ (จำนวน ๑ โครงการ) ๑. โครงการปรับปรุงแผนพื้นที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อ อ. เพื่อ มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ และการจัดเก็บภาษี มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้รับผิดชอบ หลัก - กองคลัง ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน - สำนักปลัด - กองช่าง	○ การจัดจ้างไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ L การดำเนินโครงการและภารกิจงานอาจไม่เป็นไปตามระเบียบ R อาจมีการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	○	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)	ลด

ลายมือชื่อ

(นางนุชรา มณีไชย)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนบริหารความเสี่ยง

แบบ บส. ๓

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๑/๑	งานโครงการ (จำนวน ๑๑ โครงการ) ๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโพธิ์ศรี หมู่ที่ ๘ ๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๕ ๓. โครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมขยายถนนยกระดับและลงลูกรังบ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๔. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๒ ๕. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๓ ๖. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๔	๐๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการก่อสร้างอาจไม่เป็นไปตามแผน ๐๒ การก่อสร้างอาจไม่เป็นที่น่าพอใจ ไม่สามารรถใช้งานได้ อาจมีประสิทธิภาพ F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า L การดำเนินโครงการและการดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลด	ผู้รับผิดชอบ หลัก - กองช่าง ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน - สำนักปลัด - กองคลัง	- รับผิดชอบให้สอดคล้องกับประมาณ สอดคล้องกับประมาณ - ให้กองช่างส่งแบบ รายงานต่อประธาน คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้างทุกสัปดาห์ - ปฏิบัติตามระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด	ร้อยละ ๘๐ ของ ระบบสารณูปโภค และสาธารณูปโภคที่ ได้มาตรฐานอย่าง ทั่วถึง	กองช่าง กันยายน ๒๕๖๗	รอบ ๖ เดือนจัดทำ รายงาน ความก้าวหน้าของ การดำเนินงานตาม แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง รวมถึง การทบทวนปรับ แผนบริหารความ เสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน จัดทำรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
	๗. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านเจริญศิลป์ หมู่ที่ ๑	S ประชาชนอาจไม่ได้รับบริการใน ต า น โครงสร้าง พื้นฐานทุกครัวเรือน						
	๘. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖	R อาจมีการเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง						
	๙. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านสระทอง หมู่ที่ ๗							
	๑๐. โครงการซ่อมแซมเสริมผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านสระแก้วน้อยพัฒนา หมู่ที่ ๙							
	๑๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖							

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๑/๒	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการขยายเขตไฟฟ้า บ้านโนนทราย หมู่ที่ ๖ ๒. โครงการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ที่ทำการ อบต.สระแก้ว	F การเบิกจ่ายอาจมี ความล่าช้า S ประชาชนอาจไม่ได้ รับบริการในด้าน โครงสร้างพื้นฐานทุก ครัวเรือน	ยอมรับ	ผู้รับผิดชอบ หลัก - กองช่าง ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน - สำนักปลัด - กองคลัง	-	ร้อยละ ๘๐ ของ ระบบมาตรฐานที่ ได้มาตรฐานอย่าง ทั่วถึง	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๒/๑	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้าน การส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต. สระแก้ว	O กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างอาจไม่เป็นไป ตามแผน F การเบิกจ่ายอาจมี ความล่าช้า L การดำเนินโครงการ และภารกิจงานอาจไม่ เป็นไปตามระเบียบ	ยอมรับ	ผู้รับผิดชอบ หลัก -กอง สวัสดิการ สังคม ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -สำนักปลัด -กองคลัง	-	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้สูงอายุได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้เหมาะสมตามช่วง วัย	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๒/๒	งานโครงการ (จำนวน ๒ โครงการ) ๑. โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ๒. โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	<p>O กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่เป็นไปตามแผน</p> <p>F การเบิกจ่ายจากมีค่าความล่าช้า</p>	ยอมรับ	<p>ผู้รับผิดชอบ หลัก -สำนักปลัด</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -กองคลัง</p>	-	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วได้รับส่งเสริมและให้บริการทางสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๓/๑	งานโครงการ (จำนวน ๑ โครงการ) ๑. โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิด	๐๑ กระบวนการจัดซื้อ อาจไม่ไปตามแผน ๐๒ การจัดซื้ออาจไม่ เป็นไปตามมาตรฐาน ไม่ สามารถใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ R อาจมีการเอื้อ ผลประโยชน์ให้กับผู้รับ จ้าง	ลด	ผู้รับผิดชอบ หลัก -สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -กองคลัง	- รับผิดชอบให้ สอดคล้องกับประมาณ -ปฏิบัติตามระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด	ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลสระแก้วมี ความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด กันยายน ๒๕๖๗	รอบ ๖ เดือนจัดทำ รายงานความก้าวหน้าของ การดำเนินงานตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการทบทวนปรับ แผนบริหารความเสี่ยง รอบ ๑๒ เดือนจัดทำ รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง สรุป ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๔/๑	งานโครงการ (จำนวน ๗ โครงการ) ๑. โครงการพัฒนาศึกษาแหล่งเรียนรู้ นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. โครงการวันเด็ก อบต.สระแก้ว ๓. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา (ค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ๔. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา (ค่าอาหาร กลางวันสำหรับเด็กปฐมวัย) ๕. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (อาหาร เสริมนม) ๖. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียน บ้านโนนทราย ๗. โครงการอาหารกลางวันโรงเรียน บ้านเจริญศิลป์	F การเบิกจ่ายอาจมีความ ลำช้า L การดำเนินโครงการและ ภารกิจงานอาจไม่เป็นไป ตามระเบียบ	ยอมรับ	ผู้รับผิดชอบ ทดถึก -สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบ สมนัฐ -กองคลัง	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เด็กปฐมวัยและเด็ก นักรเรียนได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา ในทุกๆ ด้าน	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๔/๒	งานโครงการ (จำนวน ๔ โครงการ) ๑. โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ภัญญ์ตำบลสระแก้ว ๒. โครงการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟ ตำบลสระแก้ว ๓. โครงการจัดงานประเพณีลอย กระทง ๔. โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “สระแก้วเกมส์”	<ul style="list-style-type: none"> O กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่ปฏิบัติตามแผน F การเบิกจ่ายอาจมีความล่าช้า L การดำเนินโครงการและภารกิจงานอาจไม่เป็นไปตามระเบียบ 	ยอมรับ	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับผิดชอบ หัตถิ -สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน -กองคลัง 	-	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมทางศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและกิจกรรมกีฬา นันทนาการ ได้รับการทำนุบำรุง และส่งเสริม	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตาม รายงาน และการ
๖/๑	งานโครงการ (จำนวน โครงการ) ๑. โครงการปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	○ การจัดจ้างไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน ไม่สามารถใช้ง งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ L การดำเนินโครงการและ ภารกิจงานอาจไม่เป็นไป ตามระเบียบ R อ่าจมีกา ร เอื้อ ผลประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	ลด	ผู้รับผิดชอบ หลัก - กองคลัง ผู้รับผิดชอบ สนับสนุน - สำนักปลัด - กองช่าง	- รั บ แ ม น ไ ท้ สอดคล้องกับประมาณ - ปฏิบัติตามระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด	ร้อยละ ๙๐ ของ รายได้ที่จัดเก็บ ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลสระแก้วที่ เพิ่มขึ้น	กองคลัง กันยายน ๒๕๖๖	รอบ ๖ เดือนจัดทำรายงาน ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตาม แผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึง การทบทวนปรับแผนบริหารความ เสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน จัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยง สรุปปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ

ลายมือชื่อ.....

(นางนุชรา มณีไชย)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

วันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

