



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
www.srakaew-phanomphai.go.th

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และได้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
ตุลาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของประเทศและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CIP) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งถือเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งที่กรมส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกนกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ ประเทศ พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม



ชื่อเสียงสุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นบางส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสและความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิผลมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริต จำแนกเป็น ๖ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น



๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ



ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มี แนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัย ทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะใน หมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมี อำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึก ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผิดกับปัจจัย ทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้เป็นฉบับที่ ๓ เริ่ม จากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็น สังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศ ไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศ ไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับ คะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลสระแก้ว

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น



๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๔ เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



๑.๖ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะ เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสาม ประเภทดังกล่าวปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ “ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” ในท้องถิ่น และ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนใน ท้องถิ่นดังกล่าว กฎหมายทั้งสามฉบับนี้จึงได้มีบทบัญญัติกำชับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตาม หลักการที่มีกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย

❖ **การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำ ให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไป ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

❖ **การมีส่วนร่วมของประชาชน** ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

❖ **การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ** โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ

การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ยังสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/ ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ มี ความว่า :

“ข้อ ๑ ในทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิ บาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้ เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้”

หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทาง ที่ไม่ชอบประกอบด้วยปัจจัยหลัก ๒ ประการ คือ

๑) **ปัจจัยภายใน** เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและ ตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่ อาจจูงใจ อุดดึงให้คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตนเอง ในทางตรงข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะับปัจจัยภายนอกที่ จะกล่าวต่อไป จะยิ่งมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ ไม่บังควร

๒) **ปัจจัยภายนอก** คือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับและโอกาสของความเสียหายต่อการทำ ให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะ



กับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านี้ เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิสัยของคนที่ทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ

ส่วน “ประโยชน์” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจปรากฏตัวอยู่ในรูปแบบที่เป็น “ทรัพย์สิน” ซึ่งเป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็นสิ่งที่มีความราคาและอาจถือเอามาเป็นของตนเองได้

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่ได้เป็นคำตอบสุดท้าย ที่จะทำให้คนของรัฐตัดสินใจใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบ เพราะแม้ประโยชน์ส่วนตนที่ได้รับจะมีมากมายสักปานใด แต่ถ้าการใช้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวไปแล้วมีเหตุทำให้เกิดความเสียหายต่อสาธารณประโยชน์ได้มาก คนของรัฐเองก็เกิดอาการลังเลไม่กล้าเสี่ยงตัดสินใจทำความผิด และสิ่งที่จะทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบเกิดความเสียหายในลักษณะดังกล่าว ดังนั้นควรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีขั้นตอนการดำเนินงานที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากที่กล่าวมาข้างต้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายในด้วยการปลูกและปลุกจิตสำนึกและความมีตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นซึ่งได้นำกลุ่มประชาชนและเด็กมารวมไว้ในส่วนนี้ด้วย เนื่องจากการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ “การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม” ซึ่งได้กำหนดให้เป็นมิตินี้ ๑

ส่วนที่ ๒ กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดไว้ในมิตินี้ ๒ - มิตินี้ ๔ มีสาระสำคัญดังนี้

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
- ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

- ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
- ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีภารกิจ ดังนี้

- ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ในลักษณะดังต่อไปนี้

- ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

- ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก
ขั้นตอน โดย

- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร
งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผล
การปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ
กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้
ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
- ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น
ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย
 - ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตาม
อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการ
ที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
 - ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
 - ๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์
ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับการ
ร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย
 - ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
 - ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ
 - ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน
แผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี
 - ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
 - ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ
ปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผน
การปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
- ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ
ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี
 - ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง



๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑.๗ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล สระแก้ว เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล สระแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบ

๑. นายกองค้การบริการส่วนตำบลสระแก้ว	เป็นประธานคณะทำงาน
๒. รองนายกองค้การบริการส่วนตำบลสระแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นคณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็นคณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสระแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระแก้วเจริญศิลป์	เป็นคณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนทรายสระทอง	เป็นคณะทำงาน
๑๓. กำนันตำบลสระแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๑๔. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลสระแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๑๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒) อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต
๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

๒. ศึกษารูปแบบ กรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

- ๑) กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒) รูปแบบ รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

ขั้นตอนที่ ๒ ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนา ๔ ปี

ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และจัดหมวดหมู่โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ดังนี้

๑. ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ที่มีในแผนอยู่แล้ว และนำมาจัดหมวดหมู่ให้สอดคล้องตามกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ

๒. พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ซึ่งมีทั้งใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ปรับปรุงแล้วจากขั้นตอนที่ ๒ มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามเค้าโครงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กร)
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ
แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

.....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนใน ท้องถิ่น โดยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต. สระแก้ว (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. สระแก้ว (๓) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๔) มาตรการ : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำ ข้อบังคับ อบต. สระแก้ว ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ (๕) กิจกรรม : ระเบียบกลุ่มพนักงาน เพื่อดำเนินงาน ด้านความโปร่งใสในการทำงาน (๖) มาตรการ : ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม โดยประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการ” ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน” (๒) กิจกรรม “ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อบต.สระแก้ว” (๓) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest” (๔) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการ ทุจริต”..	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่เข้มแข็งต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้แก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการต่อต้านการ ทุจริต โดยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ของคณะผู้บริหาร ส.อบต.หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชนอสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ ตำบลสระแก้ว (๒) โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ (๓) โครงการสละแวกร่วมใจสานสายใยรักผู้สูงอายุ (๔) โครงการทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ (๕) โครงการสวดมนต์ข้ามปี	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	-	
			๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ โดยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (๒) โครงการให้บริการชำระภาษีนอกสถานที่ (๓) โครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษาหน้า”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมให้ความรู้ทางการเกษตร (๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน (๓) โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อพันธุ์พื้นเมือง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่เข้มทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต โดยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ ดังนี้	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมอันพึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชน (๒) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและ เยาวชน “โตไปไม่โกง” (๓) โครงการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี ท้องถิ่น (๔) โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ (๕) โครงการจัดงานประกวดขับร้องสร้อยัญญา” (๖) โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “สระแก้วเกมส์” (๗) โครงการจัดกิจกรรมวันเด็ก อบต.สระแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต โดยประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรม “ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ เสริม ประสบการณ์ต่อต้านการทุจริตในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”	-	-	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ โดยประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรม “เครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการ สาธารณะ” ของสภาเด็กและเยาวชน	-	-	-	๗๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒๑ โครงการ	๑,๐๒๕,๐๐๐	๑,๐๒๕,๐๐๐	๑,๐๒๕,๐๐๐	๘๒๐,๐๐๐	๙๑๕,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม		๑,๐๒๕,๐๐๐	๑,๐๒๕,๐๐๐	๑,๐๒๕,๐๐๐	๘๒๐,๐๐๐	๙๑๕,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้” (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน โดยประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอ ออบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน” (๔) มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๒) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ (๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สิน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยเทียบเคียงและโดยเลือกปฏิบัติ โดยประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและกระบวนการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเทียบเคียงและไม่เลือกปฏิบัติ (๒) โครงการประชาชนจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ (๓) กิจกรรม “การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ” (๔) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-	-	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) มาตรการการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>(๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ</p>	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม โดยประกอบด้วย กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น โดยประกอบด้วย กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง โดยประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p> <p>(๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว”</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัดอำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว</p> <p>(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p>	-	-	-	-	-	ไม่มีใช้งบประมาณ ไม่มีใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่มีใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่มีใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ โดยประกอบด้วยมาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” (๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของ อบต.สระแก้ว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๑๑ มาตรการ ๑๔ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ การโดยประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.สระแก้วให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”</p> <p>(๒) กิจกรรม “การจัดทำคู่มือศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว”</p> <p>(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ โดยประกอบด้วยกิจกรรม/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย”</p> <p>(๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วและการร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p>	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับกรที่มีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน โดยประกอบด้วยโครงการ/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ (๒) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.สระแก้ว”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น โดยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ (๑) โครงการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและกรมมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในห้องถึงสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก โดยประกอบด้วย กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้อง เรียน/ร้องทุกข์ (๑) กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การส่งเสริม บทบาทและกรมมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วย กิจกรรม/มาตรการดังนี้ (๒) มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลสระแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยกิจกรรม/ มาตรการดังนี้ (๑) กิจกรรม “การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ				๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติตาม ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) มาตรการ “การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี” (๒) กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน” ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยมาตรการ/กิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรม “การติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจ สอบการปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรม “รายงานผลการใช้เงินให้ประชาชนทราบ” (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ-จ่ายและค่าใช้จ่ายในทรัพย์สินของ อบต.สระแก้ว”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรม “การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร” (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรม “ส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต การทุจริต” ๔.๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรม “บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๑ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	



ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้านความความสัมพันธอันดีภายในองค์กร และชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๓.๗ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๔๙ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๓. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓	งบประมาณ	๓๐๐,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	งบประมาณ	๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีประสิทธิภาพดีขึ้น
๒. บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๖. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๗. ให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่



ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้านความความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร และชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๔๙ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ ..โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทย



มีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๙ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดและจัดเตรียมโครงการ
๕. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ :จัดทำข้อบังคับ อบต.สระแก้วว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อบังคับ อบต. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามข้อบังคับ อบต. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้เป็นค่านิยมขององค์กร ที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้ว มีกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น



ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม จัดทำระเบียบกลุ่มพนักงาน เพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีความชัดเจน ประกอบกับมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบลมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลสระแก้ว ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีให้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีความชัดเจน

๓.๒ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลสระแก้ว ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีให้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. มีการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลสระแก้ว ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีให้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดตั้งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบล
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ
๔. จัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๕. ประกาศเผยแพร่ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีความชัดเจน
๒. มีการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลสระแก้ว ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีให้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อมาตรการ :ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐



องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็น มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมี ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่มีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๓.๓ เพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
จำนวน ๔๙ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ทุกสำนัก/กอง มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒. ขออนุมัตินำประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ประกาศเผยแพร่ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.srakaew-phanomphai.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทุกสำนัก/กอง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้ว มีการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้ว ไม่ให้มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย โดยบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วควรนำแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นທີ່เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน



๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยุติถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตลสะระแก้ว เพื่อให้การทำงานเป็นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ทุกสำนัก/กอง ได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ที่การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสะระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสะระแก้ว โดย

๑. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน

๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมอง

๓. จัดทำประมวลจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างน้อยจะต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก และเนื่องจากในค่านิยมหลักได้มีการกำหนดไว้ประการหนึ่งว่า การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดให้มีจรรยาวิชาชีพขององค์กรด้วย

องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กร พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน



องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ กำหนดขั้นตอนการลงโทษที่ชัดเจนกรณีที่เป็น การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา กำหนดให้ไปดำเนินการ ตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีไขความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ก็ให้ ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการ พิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดี ความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี และเพื่อเป็นการผดุงความ เป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษควรกำหนดให้สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรตนเองได้ ด้วย

๔. เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๓. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ

๔. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต :

๑. มีการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๓. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ :

ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสระแก้วทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล :

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้านอันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันการทำงานต่างๆ เช่น สำนักงานก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครอบคลุมการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลสำคัญที่จะป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์กรการบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ทุกสำนัก/กอง ได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจและเกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เผยแพร่ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อบต.สระแก้วให้ทุกสำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ และดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต :

-มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ : บุคลากรของ อบต.สระแก้ว ได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจและเกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน



ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : ...ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อบต.สระแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล :

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบไม่ จำกัดอยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่มาใช้รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้เสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น องค์กร บริหารส่วนตำบล จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์กร บริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผล ให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ทุกสำนัก/กอง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด



๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. นำเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารในการขอบรรจุเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม
๒. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ทุกสำนัก/กอง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ทุกสำนัก/กอง จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อรับรู้รับทราบเกี่ยวกับเรื่องของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ผลลัพธ์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ทุกสำนัก/กอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : ปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๒. หลักการและเหตุผล :

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในหลายรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยรวม จากสถานการณ์ข้างต้นจำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุ และปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะในเรื่องการปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมือง การบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา



ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรให้มีการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ และประชาชนโดยรวม

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรม และผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. วางแผน / ถ่ายทอดองค์ความรู้
๒. ออกแบบกิจกรรม
๓. จัดเตรียมเอกสาร
๔. ดำเนินการประชุม / สัมมนา
๕. สรุปรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest



ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล :

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่สังคมไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกานกวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Cruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้กำหนดแนวทาง / มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ :

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต : ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่อง

๑๐.๒ ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีองค์ความรู้ จิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูงขึ้น ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น การพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ อันเป็นเงื่อนไขสู่ระบบเศรษฐกิจเป็นฐานความรู้ให้คนไทยทั้งปวง ได้รับโอกาสเท่าเทียมกันในการเรียนรู้และการฝึกอบรม เพื่อเป็นทุน ในการสร้างงาน สร้างรายได้และนำประเทศให้หลุดพ้นจากวิกฤต

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า ๒๕ ปี เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน โดยจัดอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและนำไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๘ (๕) (๗) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๖ และ มาตรา ๑๖ (๖) (๑๖) และ (๑๙) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว เกิดความรู้และทักษะในด้านการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความเข้มแข็งและนำไปสู่ความยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ได้ศึกษาหาความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากลุ่มและชุมชนของตนตามอำนาจหน้าที่

๔. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ในตำบลสระแก้ว และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังปัญหาความต้องการ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

๒. จัดประชุมคณะบริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๓. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๔. จัดเตรียมการอบรม ติดต่อวิทยากร สถานที่ เอกสาร และอุปกรณ์ต่าง ๆ

๕. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้

๖. สรุปและประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการ พร้อมรวบรวมข้อมูล ปัญหาและอุปสรรคเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาครั้งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ให้เกิดความรู้และทักษะในด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ให้มีความเข้มแข็งและนำไปสู่ความยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ได้เสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรีในชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพ และผู้นำกลุ่มต่างๆในพื้นที่ตำบลสระแก้ว ในตำบลสระแก้ว ได้ศึกษาหาความรู้และเพิ่มพูน ประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากลุ่มและชุมชนของตนตามอำนาจหน้าที่

๔. ได้สนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยสภาพสังคมและวัฒนธรรมไทย เป็นลักษณะการดำรงชีวิตแบบวิถีชาวพุทธมีศาสนาพุทธเป็น ศาสนาหลักในการยึดเหนี่ยวจิตใจ ซึ่งสถานที่ที่สามารถบ่งบอกถึงเอกลักษณ์ของศาสนาพุทธ อย่างชัดเจนคือ วัด อันเป็นศูนย์รวมและยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวพุทธทั้งหลายซึ่งประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้วส่วนใหญ่ โดยเฉพาะผู้สูงอายุ ผู้ซึ่งมีความศรัทธาและความเชื่อในระดับที่มากกว่าวัยอื่นๆ ดังนั้นในเวลาว่าง หรือวันพระ หรือวันสำคัญทางศาสนาจะเห็นได้ว่าผู้สูงอายุจะให้ความร่วมมือในการมาทำกิจกรรมทางศาสนามากที่สุดเพราะมี เวลาว่างมากกว่าคนในวัยทำงาน วัยรุ่นและวัยเด็กและคนในครอบครัว โดยเฉพาะสภาพครอบครัวของ สังคมไทย ที่มีลักษณะเป็นครอบครัวใหญ่มีผู้สูงอายุเป็นเสาหลักของบ้านซึ่งเมื่อผู้สูงอายุที่เคารพนับถือมีสภาพ ร่างกายจิตใจที่ทรุดโทรมอันจะส่งผลกระทบต่อสภาวะเศรษฐกิจในบ้านและที่สำคัญคือสภาวะทางจิตของคนใน ครอบครัวที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนวัฏจักรของครอบครัว และชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีหน้าที่ในการส่งเสริม สงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนใน ท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖ (๑๐) การสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิต มีภารกิจในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนให้เกิดมีคุณภาพ โดยการนำหลักธรรมะทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีร่างกายที่แข็งแรง มีอารมณ์และจิตใจที่สงบสุข เพื่อเป็นร่มโพธิ์ร่มไทรให้กับ บุคคลในครอบครัวเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกหลานในการทำบุญไหว้พระ

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีเวลาพักผ่อน และได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนกับเพื่อนผู้สูงอายุด้วยกัน



๓. เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และจรรโลงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ต่อไป
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้สูงอายุในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๙๐ คน
 ๒. ตัวแทน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๖ คน
- รวมทั้งสิ้น ๑๒๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีอารมณ์และจิตใจที่สงบสุข เพื่อเป็นร่มโพธิ์ร่มไทรให้กับบุคคลในครอบครัว เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ลูกหลานในการทำบุญไหว้พระ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. ผู้สูงอายุได้พักผ่อนในวัยผู้สูงอายุและได้พบปะแลกเปลี่ยนกับเพื่อนผู้สูงอายุด้วยกัน
๓. ได้อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และจรรโลงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ต่อไป
๔. ได้ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการโครงการสระแก้วร่วมใจสานสายใยรักผู้สูงอายุ.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๒๕ อนุมัติให้วันที่ ๑๓ เมษายน ของทุกปีถือเป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ และวันที่ 14 เมษายน ของทุกปีเป็นวันครอบครัว วันขึ้นปีใหม่หรือประเพณีสงกรานต์ถือว่าเป็นวันสำคัญของคนไทย เพราะถือว่าเป็นวันเริ่มต้นใหม่ในการดำเนินชีวิต นอกจากนี้ยังเป็นวันที่ชาวไทยให้ความสำคัญกับการแสดงออกถึงความเลื่อมใสในพระพุทธศาสนา กล่าวคือ จะมีการเตรียมข้าวปลาอาหารสำหรับไปทำบุญที่วัด สรงน้ำพระ และมีการขนทรายเข้าวัด ซึ่งเรียกว่า การทานเจตีย์ทรายตลอดจนเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูตเวทีต่อบรรพบุรุษ บิดา มารดา และญาติผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ โดยจะทำการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ที่ตนเองเคารพนับถือ การรดน้ำดำหัวนั้นทำเพื่อเป็นสิริมงคลแก่ลูกหลาน และผู้ที่ให้ความเคารพนับถือ ประเพณีสงกรานต์จึงเป็นประเพณีที่มีกิจกรรมต่างๆ หลายกิจกรรม ที่ได้ถือปฏิบัติสืบกันมาทุกปีนอกเหนือจากการทำบุญ ตักบาตร สรงน้ำพระ การถวายทานเจตีย์ ปลอยนกปลอยปลา สรงน้ำพระเจตีย์ การรวมญาติพี่น้องที่อยู่ห่างไกลกันให้ได้มีโอกาสกลับมาพบปะสังสรรค์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ที่ตนเคารพนับถือ แล้วยังมีกิจกรรมการเล่นสาดน้ำ และกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านต่างๆของผู้สูงอายุ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้เป็นการเสริมสร้างความรักและความสามัคคี เป็นการผูกมิตรไมตรีระหว่างคนในชุมชน และเป็นการสร้างความสนุกสนานสำราญใจให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ตระหนักถึงวันสำคัญของประเพณีสงกรานต์วันผู้สูงอายุและครอบครัว และมีความประสงค์ที่จะให้ประชาชนชาวตำบลสระแก้ว ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และการสืบสานประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป จึงได้จัดโครงการประเพณีสงกรานต์วันผู้สูงอายุและครอบครัว ตำบลสระแก้วขึ้น ซึ่ง พรบ.สภาตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ บัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๘) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับ พรบ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ อปท.มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ดังนี้(๑๑) การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ที่กำหนดไว้ และที่สำคัญยังเป็นการส่งเสริมฟื้นฟูอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามให้คงอยู่สืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และคงค่านิยมความเป็นไทย
๒. เพื่อเป็นการสืบทอด และเผยแพร่ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ
๓. เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูตเวที และสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ผู้สูงอายุว่ามิได้ถูกสังคมทอดทิ้ง
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตตำบลสระแก้ว ได้แสดงออกถึงความเคารพ และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ
๕. เพื่อเป็นการสนองนโยบาย และสืบทอดเจตนารมณ์ ของกระทรวงวัฒนธรรม
๖. เพื่อสร้างเสริมสัมพันธภาพอันดีของคนในครอบครัว



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒๒ คน
 ๒. ผู้นำชุมชนในเขตตำบลสระแก้ว จำนวน ๙ คน
 ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๓๐ คน
 ๔. ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้ว หมู่บ้านละ ๒๐ คน จำนวน ๑๘๐ คน
 ๕. ประชาชนในเขตตำบลสระแก้ว ๑๐๐ คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมผู้นำชุมชน,สมาชิกสภาอบต. คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอความคิดเห็น และวางแผนการดำเนินโครงการ
๒. จัดทำรายละเอียดโครงการ
๓. จัดทำหนังสือถึงผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
๔. จัดเตรียมสถานที่ และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรม
๕. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - ❖ กิจกรรมการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ
 - ❖ กิจกรรมการให้ความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
 - ❖ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และอภิปรายถึงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
 - ❖ กิจกรรมการแข่งขันหัวเราะนาน และแข่งกีฬาพื้นบ้าน
 - ❖ กิจกรรมแสดงศิลปะพื้นบ้าน ดนตรีพื้นบ้าน รำวงย้อนยุค
 - ❖ กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ
๖. การสรุปและการประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนรู้สึกภาคภูมิใจ รักและหวงแหนในประเพณี วัฒนธรรมรดน้ำดำหัว
๒. สืบทอด ประเพณี วัฒนธรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ไปจนชั่วลูกชั่วหลาน
๓. ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม และหน่วยงานของรัฐว่ามีได้ถูกทอดทิ้ง
๔. ประชาชนในเขตตำบลสระแก้ว ได้แสดงออกถึงความกตัญญู และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุและวันครอบครัว



ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการโครงการทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ศาสนาพุทธเป็นศาสนาประจำชาติไทยและเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวทางจิตใจของคนไทยมาช้านาน อีกทั้งหลักทางพระพุทธศาสนาเป็นแบบแห่งจารีตประเพณีที่คนไทยยึดถือปฏิบัติจนปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อส่งเสริมจริยธรรมยกระดับคุณธรรมประจำตนให้เป็นผู้มีคุณธรรม มีความเสียสละ อันเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติและสังคมให้มีความสงบสุข อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นแกนนำในการจรจรลงพระพุทธศาสนาแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. สระแก้ว ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้ว โดยร่วมกันทำกิจกรรมทางพุทธศาสนา พร้อมทั้งเป็นศิริมงคล สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และผู้นำหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศาสนา และเป็นศิริมงคลแก่ประชาชนตำบลสระแก้ว
๒. เพื่อเผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมด้านพระพุทธศาสนา
๓. เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทย และเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจพุทธศาสนิกชนตลอดไป
๔. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้ว
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้ว ในการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้วและประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อบต.สระแก้วได้ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทย และเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจพุทธศาสนิกชนตลอดไป
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้วมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้วได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ :โครงการสวดมนต์ข้ามปี.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ กรมการศาสนา ได้ส่งเสริมกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี เป็นกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่พุทธศาสนิกชนให้ความสนใจและแพร่หลายไปทั่วประเทศ ซึ่งนำ “ความสุขที่แท้จริงมาสู่คนไทย” โดยมีพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและเป็นการรักษาประเพณีวัฒนธรรมในมิติทางศาสนา สืบสานวิถีถิ่น วิถีไทยอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งได้เชิญชวนให้ประชาชนทำบุญ ถือน้ำศีล เข้าร่วมปฏิบัติธรรม เจริญจิตภาวนา ฟังพระธรรมเทศนา ไหว้พระสวดมนต์ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อให้จิตใจสดชื่นแจ่มใส เป็นการเริ่มต้นในวันปีใหม่ที่เป็นมงคล อีกทั้งพระพุทธศาสนา เป็นศาสนาประจำชาติไทยและเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของชาวพุทธ คนไทยส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนา และได้นำเอาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้ามาเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิต ทำให้สังคมไทย อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข การสวดมนต์ เป็นการสืบทอด ถวายทอด และเรียนรู้ในพระธรรมคำสั่งสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ซึ่งเป็นหน้าที่ที่พุทธศาสนิกชนที่จะต้องช่วยกันส่งเสริมสนับสนุนและสืบทอดพระพุทธศาสนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เห็นความสำคัญในการนำศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้ธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้คงอยู่คู่สังคมไทยอย่างมั่นคง ซึ่งกิจกรรมการสวดมนต์ข้ามปี เป็นกิจกรรมส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมของคนในชาติ ที่ควรค่าแก่การก้าวเข้าสู่ปีใหม่ของชีวิต อันเป็นหนทางหนึ่งในการกล่อมเกลาคิดใจ คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมสวดมนต์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้บังเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทยและมีวิถีชีวิตที่ดีงามบนพื้นฐานของการเป็นพุทธศาสนิกชนชาวพุทธสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้ธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้คงอยู่คู่สังคมไทยอย่างมั่นคง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมของคนในตำบลสระแก้ว ที่ควรค่าแก่การก้าวเข้าสู่ปีใหม่ของชีวิต อันเป็นหนทางหนึ่งในการกล่อมเกลาคิดใจ คุณธรรม และจริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อกล่อมเกลาคิดใจ คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมสวดมนต์มากยิ่งขึ้น



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.
เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รับกล่อมเกลาจิตใจ คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมและ
สนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมสวดมนต์มากยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรคสังคมไทยให้อำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้คงอยู่คู่สังคมไทยอย่างมั่นคง

๒. ศิลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมของคนในตำบลสระแก้ว ที่ควรค่าแก่การก้าวเข้าสู่ปีใหม่ของชีวิต อัน
เป็นหนทางหนึ่งในการกล่อมเกลาจิตใจ คุณธรรม และจริยธรรม

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. เด็ก
เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ คุณธรรม และจริยธรรม

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่
ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงได้ออกระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่ง
ระเบียบดังกล่าวได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินภายใน ๑๘๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วเห็นว่า เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ



กระทรวงมหาดไทยดังกล่าว และการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตามโครงการแล้วจะทำให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินต่าง ๆ ของประชาชนไว้ใช้สำหรับการจัดเก็บภาษี (ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ) ให้อย่างสมบูรณ์ทำให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีระบบฐานข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว นอกจากนี้ทุกหน่วยงานภายในท้องถิ่นก็สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น เพื่อให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และมีฐานข้อมูลสำหรับการบริหารงาน จึงได้จัดทำ “โครงการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วในด้านการคลังท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พื้นที่ประมาณ ๒๓.๓๑ ตารางกิโลเมตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ ดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ และแจ้งจังหวัด/อำเภอทราบ

๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน

๓) ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔) จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๕) นำระวางที่ดิน ระวางรูปถ่ายทางอากาศ ไปถ่ายสำเนาและปรับมาตราส่วน

๖) จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูล พนักงานเดินสำรวจภาคสนาม

๗) จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน

๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานที่ดินจังหวัด / อำเภอ

๙) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

๖.๒ ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำแผนที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒) แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย (BLOCK) ในแผนที่เขตปกครอง



- ๓) จัดทำแผนที่ระวางทาบ
- ๔) แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย (BLOCK) ในระวางที่ดิน
- ๕) กำหนดเลขประจำแปลงที่ดิน (LOT)
- ๖) จัดทำแผนที่แม่บท
- ๗) จัดอบรมพนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
- ๘) คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน (ผท.๑)
- ๖.๓. ขั้นการสำรวจข้อมูลภาคสนาม ดำเนินการ ดังนี้
 - ๑) จัดอบรมพนักงานสำรวจภาคสนาม
 - ๒) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
 - ๓) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม
- ๖.๔. ขั้นการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการ ดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนที่ภาษี (ผ.ท.๗)
 - ๒) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔)
 - ๓) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕)
 - ๔) จัดทำบัญชีคุมทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี(ผ.ท.๖)
- ๖.๕. ขั้นการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ก่อนที่จะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้จัดเก็บภาษี
- ๖.๖. ขั้นการตรวจสอบผลดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล โดยดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๖.๗. ขั้นรายงานผลและสรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการ จนเสร็จสิ้นโครงการรายงานผลให้จังหวัดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีฐานข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้อง และเป็นธรรม



ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการโครงการให้บริการชำระภาษีนอกสถานที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุ ผลของการจัดเก็บภาษี แต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั้น ๆ เป็นสำคัญซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษี ของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้วางเป้าหมายในการที่จะพัฒนาตำบลสระแก้วให้เจริญก้าวหน้า โดยการจัดเก็บรายได้ ให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสอดคล้องกับแผนจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตำบลสระแก้วโดยออกให้บริการรับชำระภาษีถึงพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี และบริการประชาชนในเขตพื้นที่
- ๓.๔ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วในด้านการคลังท้องถิ่น
- ๓.๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน เกี่ยวกับการตอบข้อซักถามเพื่อรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อสงสัยของประชาชนในเขตพื้นที่
- ๓.๖ เพื่อลดช่องว่างระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น ด้านการสร้างความสัมพันธ์ ด้านการให้บริการ และด้านการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เป็นต้น



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีของแต่ละหมู่บ้าน หมู่บ้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐
๓. ผู้มีหน้าที่เสียภาษีท้องถิ่น คือ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ซึ่งอยู่ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ❖ **ขั้นเตรียมการดำเนินการ ดังนี้**
 - จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
 - จัดทำแผน / กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่
 - แจกหนังสือขอความร่วมมือให้ประชาสัมพันธ์กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่ ให้กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน
 - จัดเตรียมบุคลากร พนักงานจัดสถานที่ และตรวจสอบข้อมูล
- ❖ **ขั้นการให้บริการ ดำเนินการดังนี้**
 - ตรวจสอบข้อมูลกับทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔)
 - ออกใบเสร็จรับเงิน รับชำระภาษี
- ❖ **ขั้นการจัดทำทะเบียนคุม ดำเนินการดังนี้**
 - จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้
 - จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
 - จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี
- ❖ **ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความ สมบูรณ์ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสาร และทะเบียนทรัพย์สิน**
- ❖ **ขั้นการรายงานผล สรุปผลการดำเนินการจัดเก็บภาษี ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้น โครงการ**

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท



๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้เสียภาษีได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี
๒. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้ว ทราบถึงบทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการเสียภาษีแก่ท้องถิ่น
๓. การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษาป่า”.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยของเราเคยมีป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ เป็นที่อาศัยของสัตว์ป่านานาชนิด เป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำ นำความชุ่มชื้นและมีประโยชน์ต่อการรักษาหน้าดิน ก่อให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ มีฝนตกต้องตามฤดูกาล แต่ปัจจุบันป่าไม้ได้ถูกทำลายลงอย่างมาก ที่เหลืออยู่กลายเป็นป่าเสื่อมโทรม โดยเหตุนี้จึงจำเป็นที่จะต้องรณรงค์ช่วยกันรักษาป่า ด้วยการปลูกป่าเพื่อทดแทนและเพิ่มพื้นที่ป่าที่ถูกทำลายไปและกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนและเยาวชนให้ช่วยกันอนุรักษ์ เห็นถึงคุณค่าและประโยชน์ของต้นไม้ ป่าไม้ ซึ่งในเรื่องนี้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเป็นตัวอย่างที่ดียิ่ง โดยพระองค์ทรงให้ความสำคัญต่อการรักษาป่าไม้เป็นอย่างยิ่ง ได้ทรงมีพระราชดำรัส ไว้เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๒๕ ความตอนหนึ่งว่า “พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันจะเป็นป่า ป่าที่ถวายความจงรักภักดีต่อหน้า พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำ ฉันจะสร้างป่า” และพระองค์ทรงเห็นว่า ป่าไม้ ในพื้นที่ต่าง ๆ กำลังถูกแผ้วถางทำลาย อย่างรวดเร็ว จึงทรงมีพระราชดำริ ให้มีการชักชวนข้าราชการและประชาชนทั่วไป ร่วมกันปลูกป่าตัวอย่าง เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และได้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการปลูกฟื้นฟูป่าบริเวณพื้นที่ในหน่วยงาน สถานที่ราชการ ชุมชนหรือในบ้านเรือนของตนเอง เพื่อช่วยกันดูแลรักษาต้นไม้ ป่าไม้ให้คงความอุดมสมบูรณ์ และยั่งยืนต่อไปในอนาคต

เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ” องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้มีการจัดทำโครงการ “ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ท้องถิ่นสร้างป่า รักษาป่า” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”
- ๓.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกแก่เยาวชนและประชาชนทั่วไปให้ตระหนักและเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ต้นไม้ ป่าไม้ รวมทั้งให้รู้สึก รัก ห่วงแหน ช่วยกันรักษา และเป็นเจ้าของป่าร่วมกัน



๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการ ชุมชน และบุคคลทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เห็นประโยชน์ของส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน รู้จักบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ มีความรับผิดชอบ และมีความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประเภทต้นไม้ ป่าไม้ หรือพันธุ์ไม้ที่หายากให้คงอยู่ และเพิ่มจำนวนมากขึ้น

๓.๕ เพื่อเพิ่มจำนวนต้นไม้ เพิ่มพื้นที่ป่า พื้นที่สีเขียว ช่วยรักษาหน้าดิน เป็นการช่วยนำความชุ่มชื้นสู่ผืนดิน ปรับทัศนียภาพให้สวยงาม ร่มเย็น เป็นสีเขียวของต้นไม้ ป่าไม้ อนุรักษ์พันธุ์พืชและเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
เชิงปริมาณ เยาวชน ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑๓๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ประชาชนเข้าร่วมโครงการ
๔. จัดหนังสือขอความอนุเคราะห์พันธุ์กล้าไม้
๕. ดำเนินการปลูกต้นไม้ตามพื้นที่เป้าหมาย
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชน ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจและสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณา และมีจิตสำนึกในความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. เพิ่มพันธุ์ต้นไม้หายาก และมีพื้นที่ป่าเพิ่มมากขึ้น

